



**สรุปผลการปฏิบัติการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ**

รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 2551 – 30 ก.ย. 2552)

**คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และคำรับรองการปฏิบัติราชการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ**

คำนำ

ในการบริหารราชการระบบใหม่ ตามนโยบายของคณะรัฐบาลยุคปัจจุบันนั้นเป็นการบริหารงาน มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์เป็นสำคัญ คณะรัฐบาลจึงจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ขึ้นเพื่อวางกรอบ การบริหารราชการให้มีรูปแบบที่สามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ได้ชัดเจน โดยให้ทุกส่วนราชการจัดทำ “คำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2552” ซึ่งคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ 2550 และคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้กำหนดนโยบายในการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะรัฐบาล คือ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจัดทำคำรับรองเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ เช่นเดียวกัน

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ 2552” ตามตัวชี้วัดที่กำหนดโดยลงนามคำรับรองระหว่างอธิการบดีกับคณบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ดำเนินงานตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ 2552 (1 ต.ค. 51) ปรากฏผลการปฏิบัติงานใน รอบ 12 เดือน ดังสรุปในเอกสารฉบับนี้

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลพรรณ อาภาเวท)

คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ



สารบัญ

หน้า

1. รายงานผลการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Sar Card) 1
2. ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 5
3. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มิตินี้ 1 : มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของผู้นำนักศึกษาในการประกันคุณภาพการศึกษา 10
- ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน 13
- ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม 15
- ตัวชี้วัดที่ 3.4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 17

ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของร้อยละถ่วงน้ำหนักในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของสถาบันอุดมศึกษา

ตัวชี้วัดที่ 4.1 : มาตรฐานด้านบัณฑิต

- ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 : ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี 22
- ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 : ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา 25
- ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด 28

ตัวชี้วัดที่ 4.2 : มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์	
ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 : ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ และ/หรือนักวิจัยประจำ	30
ตัวชี้วัดที่ 4.2.2 : ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนต่ออาจารย์ประจำ และ/หรือนักวิจัยประจำ	32
ตัวชี้วัดที่ 4.2.3 : ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือ ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ	35
ตัวชี้วัดที่ 5 : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	38
มิติที่ 2: มิติด้านคุณภาพ	
ตัวชี้วัดที่ 6 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา	
ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	42
ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา	44
ตัวชี้วัดที่ 7 : ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษา อย่างต่อเนื่อง	
ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิด การพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	47
ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ระดับคุณภาพของสถาบันจากผลการประเมินของ สมศ.	50
มิติที่ 3: มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	
ตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานการประหยัดพลังงาน ของสถาบันอุดมศึกษา	53
ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	57

	หน้า
ตัวชี้วัดที่ 10 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลา การให้บริการ	61
ตัวชี้วัดที่ 11: ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	65
มิติที่ 4 : มิติด้านการพัฒนาสถาบัน	
ตัวชี้วัดที่ 12 : ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย และการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา	
ตัวชี้วัดที่ 12.1 : ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และ บทบาทของสภามหาวิทยาลัย	69
ตัวชี้วัดที่ 12.2 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ	72
ตัวชี้วัดที่ 13 : ระดับความสำเร็จในการเปิด โอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	75
ตัวชี้วัดที่ 14 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูล อุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	78
ตัวชี้วัดที่ 15 : ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนา บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	83
ตัวชี้วัดที่ 16 : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ ของสถาบันอุดมศึกษา	90
ตัวชี้วัดที่ 17 : ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	95
ตัวชี้วัดที่ 18 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า	99

รายงานผลการประเมินผลตนเองของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (Sar Card)

รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมาย ปี 52	น้ำหนัก (ร้อยละ)	6 เดือน (1 ตค.51 - 31 มีค.52)			9 เดือน (1 ตค.51 - 30 มิย.52)			12 เดือน(1 ตค.51 - 30 กย.52)		
		ปี 50	ปี 51			ผลงาน	คะแนนประเมิน		ผลงาน	คะแนนประเมิน		ผลงาน	คะแนนประเมิน	
							ตนเอง			ตนเอง			ตนเอง	
มิติที่ 1	มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ				40		0.5494			0.7513			1.3046	
1	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	-	-	-	5	N/A	1	0.0526	N/A	1	0.0526	N/A	1	0.0526
2	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	-	-	-	5	N/A	1	0.0526	N/A	1	0.0526	N/A	1	0.0526
3	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักการบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา				10									
3.1	ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของผู้นำนักศึกษาในการประกันคุณภาพการศึกษา	N/A	N/A	5	2.5	1	1	0.0263	1	1	0.0263	2	2	0.0526
3.2	ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน	N/A	N/A	5	2.5	N/A	1	0.0263	N/A	1	0.0263	3	3	0.0789
3.3	ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการ/วิชาชีพแก่สังคม	N/A	N/A	5	2.5	1	1	0.0263	1	1	0.0263	5	5	0.1315
3.4	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	N/A	N/A	1	2.5	2	2	0.0526	2	2	0.0526	5	5	0.1315
4	ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของสถาบันอุดมศึกษา				15									
4.1 มาตรฐานด้านบัณฑิต					5									
4.1.1	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	N/A	72.36	80	3	N/A	1	0.0315	N/A	1	0.0315	93.06	5	0.1578
4.1.2	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	74	76.36	75	2	N/A	1	0.0210	N/A	1	0.0210	86.57	5	0.1052

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมาย ปี 52	น้ำหนัก (ร้อยละ)	6 เดือน (1 ตค.51 - 31 มีค.52)			9 เดือน (1 ตค.51 - 30 มิย.52)			12 เดือน(1 ตค.51 - 30 กย.52)		
		ปี 50	ปี 51			ผลงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง	ผลงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง	ผลงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง			
												ผลงาน	คะแนนประเมิน ตนเอง	ผลงาน
	4.1.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4.1.4 ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ปริญญาโทหรือเอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ปริญญาโทหรือเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	4.2 มาตรฐานด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์				10									
	4.2.1 ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	N/A	4.76	7	4	4.35	1.6750	0.0705	4.35	1.6750	0.0705	10	3.375	0.1421
	4.2.2 ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	N/A	4.76	8	3	8.69	3.3450	0.1056	17.39	4.739	0.1496	25	5	0.1578
	4.2.3 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ / นักวิจัยประจำ	-	-	70	3	N/A	1	0.0315	N/A	1	0.0315	5	1	0.0315
	5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	N/A	1	5	5	1	1	0.0526	4	4	0.2105	4	4	0.2105
มิติที่ 2	มิติด้านคุณภาพ				15			0.4937			0.4937			0.7778
	6 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา				5									
	6.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	N/A	3.84	5	2.5	N/A	1	0.0263	N/A	1	0.0263	85.6	5	0.1315
	6.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา	N/A	N/A	5	2.5	N/A	1	0.0263	N/A	1	0.0263	87.50	5	0.1315
	7 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับปริญญาตรี				10									
	การศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2552				2									

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมาย ปี 52	น้ำหนัก (ร้อยละ)	6 เดือน (1 ตค.51 - 31 มีค.52)			9 เดือน (1 ตค.51 - 30 มิย.52)			12 เดือน(1 ตค.51 - 30 กย.52)		
		ปี 50	ปี 51			ผลงาน	คะแนนประเมิน		ผลงาน	คะแนนประเมิน		ผลงาน	คะแนนประเมิน	
							ตนเอง			ตนเอง			ตนเอง	
	7.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	N/A	N/A	5	7	4	4	0.2947	4	4	0.2947	5	5	0.3684
	7.2 ระดับคุณภาพของสถาบันจากผลการประเมินของ สมศ.	N/A	N/A	5	3	4.6375	4.6375	0.1464	4.6375	4.6375	0.1464	4.6375	4.6375	0.1464
มิติที่ 3	มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ				10			0.2945			0.2945			0.5021
	8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	N/A	N/A	5	2	N/A	1	0.0210	N/A	1	0.0210	5	5	0.1052
	9 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	99.92	N/A	5	2	10.36	1	0.0210	10.36	1	0.0210	98.73	5	0.1052
	10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	4.5	5	5	3	5	5	0.1578	5	5	0.1578	4.2401	4.2401	0.1339
	11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	N/A	1	5	3	3	3	0.0947	3	3	0.0947	5	5	0.1578
มิติที่ 4	มิติด้านการพัฒนาสถาบัน <u>ไม่ได้</u> ดำเนินการ PMQA อย่างต่อเนื่อง				30			0.6521			0.6521			1.4310
	12 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัยและการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา				10									
	12.1 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย	N/A	4.3	5	5	2	2	0.1052	2	2	0.1052	5	5	0.2631
	12.2 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ	N/A	4.3	5	5	3	2	0.1052	3	2	0.1052	6	5	0.2631
	13 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	N/A	5	5	2	4	3	0.0631	4	3	0.0631	6	5	0.1052

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		เป้าหมาย ปี 52	น้ำหนัก (ร้อยละ)	6 เดือน (1 ตค.51 - 31 มีค.52)			9 เดือน (1 ตค.51 - 30 มิย.52)			12 เดือน(1 ตค.51 - 30 กย.52)		
		ปี 50	ปี 51			ผลงาน	คะแนนประเมิน		ผลงาน	คะแนนประเมิน		ผลงาน	คะแนนประเมิน	
							ตนเอง			ตนเอง			ตนเอง	
14	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงิน อุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูล ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	N/A	5	5	3	N/A	1	0.0315	N/A	1	0.0315	6	5	0.1578
15	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	-	-	5	5	4	2	0.1052	4	2	0.1052	7	5	0.2631
16	ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	N/A	3	5	3	3	2	0.0631	3	2	0.0631	6	5	0.1578
17	ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	N/A	4	5	5	5	3	0.1578	5	3	0.1578	5	3	0.1578
18	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า	-	-	5	2	1	1	0.0210	1	1	0.0210	3	3	0.0631
รวม					95			1.9897			2.1916			4.0155
คะแนนเต็ม 5														

○ = NA (สีขาว)
● = 1.00-1.49 (สีแดง)
● = 1.50 - 2.49 (สีชมพู)
● = 2.50-3.49 (เหลือง)
● = 3.50 - 4.49 (สีเขียวอ่อน)
● = 4.50 - 5.00 (สีเขียวเข้ม)

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ (.....) รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 51 - 31 มี.ค. 52)
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร (.....) รอบ 9 เดือน (1 ต.ค. 51 - 30 มิ.ย. 52)
 (../...) รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 51 - 30 ก.ย. 52)

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ (ร้อยละ 40)								1.3046		
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	รอผลจาก ศธ.	1.00	0.0526
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	รอผลจาก สกอ.	1.00	0.0526
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุเป้าหมายที่สะท้อนเอกลักษณ์ จุดเน้น รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	10.00								
3.1 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของผู้มีนักศึกษาในการประกันคุณภาพการศึกษา	ระดับ	2.50	1	2	3	4	5	2	2.00	0.0526
3.2 ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน	ระดับ	2.50	1	2	3	4	5	3.0	3.00	0.0789
3.3 ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการและ	ระดับ	2.50	1	2	3	4	5	5.0	5.00	0.1315
3.4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของมหาวิทยาลัย	ระดับ	2.50	-	-	-	-	1	5.0	5.00	0.1315
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการบรรลุมาตรฐานคุณภาพ สมศ. ของสถาบันอุดมศึกษา		15.00								
4.1 มาตรฐานด้านบัณฑิต		5.00								
4.1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	3.00	70	75	80	85	90	93.06	5.00	0.1578
4.1.2 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้อ่านทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	2.00	65	70	75	80	85	86.57	5.00	0.1052
4.1.3 ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	ร้อยละ	3.00	-	-	-	-	-	-	-	-

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ถ่วงน้ำหนัก
4.2 มาตรฐานด้านงานวิจัยและงานสร้างสรรค์		10.00								
4.2.1 ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ และ/หรือนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	4.00	3	5	7	15	30	10.00	3.3750	0.1421
4.2.2 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่ออาจารย์ประจำ และ/หรือนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	3.00	4	6	8	10	20	25.00	5.0000	0.1578
4.2.3 ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ/ นักวิจัยประจำ	ร้อยละ	3.00	40	55	70	85	100	5.00	1.00	0.0315
ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	4	4.00	0.2105
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพ (ร้อยละ 15)										0.7778
ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต และความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา		5.00								
6.1 ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	ร้อยละ	2.50	65	70	75	80	85	85.60	5.00	0.1315
6.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษา ของนิสิตนักศึกษา	ร้อยละ	2.50	65	70	75	80	85	87.50	5.00	0.1315
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพที่ก่อให้เกิด เกิดการพัฒนาคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง		10.00								
7.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิด การพัฒนาคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง	ระดับ	7.00	1	2	3	4	5	5	5.00	0.3684
7.2 ระดับคุณภาพของสถาบันจากผลการประเมินของ สมศ.	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	4.6375	4.6375	0.1464
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ 10)										0.5021
ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการ ประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	2.00	1	2	3	4	5	5.00	5.00	0.1052
ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.00	ร้อยละ 68	ร้อยละ 71	ร้อยละ 74	ร้อยละ 77	ร้อยละ 80	98.73	5.00	0.1052
ตัวชี้วัดที่ 10 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	4.2401	4.2401	0.1339
ตัวชี้วัดที่ 11 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อ หน่วยผลิต	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	5	5.00	0.1578
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน กรณีสถาบันอุดมศึกษาไม่ได้ดำเนินการ PMQA อย่างต่อเนื่อง (ร้อยละ 30)										1.4310
ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และ บทบาทของสภามหาวิทยาลัยและการถ่ายทอด เป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา		10.00								
12.1 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตาม หน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	5.00	5.00	0.2631
12.2 ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภา- มหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	6.00	5.00	0.2631

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 13 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ	2.00	1	2	3	4	5	6	5.00	0.1052
ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	6	5.00	0.1578
ตัวชี้วัดที่ 15 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของ	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	7	5.00	0.2631
ตัวชี้วัดที่ 16 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	ระดับ	3.00	1	2	3	4	5	6	5.00	0.1578
ตัวชี้วัดที่ 17 ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ระดับ	5.00	1	2	3	4	5	5	3.00	0.1578
ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุง	ระดับ	2.00	1	2	3	4	5	3	3.00	0.0631
								รวม		4.0155
<p>รายงาน ณ วันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. 2552</p> <p>ผู้รายงาน อาจารย์ดวงตา พิริยานนท์</p> <p>ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย โทรศัพท์ 02-282-9009 ต่อ 6820</p>										

ผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด รอบ 12 เดือน



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 3



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (....) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน																																										
ตัวชี้วัดที่ 3.1 : ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของผู้นำนักศึกษาในการประกันคุณภาพการศึกษา																																										
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวฉันทนา ปาปีดดา (หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา)																																									
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6801																																									
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> มีแผนให้ผู้นำนักศึกษามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาคครอบคลุมทุกวงจรรคุณภาพ โดยระบุกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาอย่างชัดเจน 																																										
เกณฑ์การให้คะแนน : <p>กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 2</th> <th>ขั้นตอนที่ 3</th> <th>ขั้นตอนที่ 4</th> <th>ขั้นตอนที่ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)																																									
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5																																					
1	✓																																									
2	✓	✓																																								
3	✓	✓	✓																																							
4	✓	✓	✓	✓																																						
5	✓	✓	✓	✓	✓																																					



3.1 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...)	รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

โดยที่ :

ขั้นตอนที่	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแผนให้ผู้นำนักศึกษามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาครอบคลุมทุกวงจรรคุณภาพ โดยระบุกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาอย่างชัดเจน
2	ผู้นำนักศึกษาร้อยละ 50 ขึ้นไป มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาครอบคลุมทุกวงจรรคุณภาพ และมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป
3	ผู้นำนักศึกษาร้อยละ 75 ขึ้นไป มีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาครอบคลุมทุกวงจรรคุณภาพ และมีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป
4	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างการดำเนินงาน ซึ่งแสดงถึงผลผลิตที่เกิดขึ้น และนำผลการประเมินไปใช้ปรับปรุงคุณภาพของสถาบัน
5	มีการประเมินผลผลิต/ ผลลัพธ์ของ โครงการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของแผน และมีการขยายผลโดยการสร้างเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษา ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้นำนักศึกษา และนักศึกษา

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของ ผู้นำนักศึกษาในการประกันคุณภาพ การศึกษา	2.5	2	2	0.0526

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- คณะมีแผนให้ผู้นำนักศึกษามีส่วนร่วมในการประกันคุณภาพการศึกษาครอบคลุมทุกวงจรรคุณภาพ โดยระบุกลุ่มเป้าหมายนักศึกษาอย่างชัดเจน โดยส่งผู้นำนักศึกษาเข้าร่วมโครงการของทางมหาวิทยาลัย

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี



<p>3.1 (ต่อ)</p>	<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายชื่อผู้นำนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการ 	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...)		รอบ 6 เดือน			
		(...) รอบ 9 เดือน			
		(✓) รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัดที่ 3.2 : ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธยา สมสุข (ผู้ช่วยคณบดี)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายอรรถการ สัตยพานิชย์ (หัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย)				
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6819	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6840				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้ดำเนินการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาอาชีพในชุมชน โดยมีนโยบายผลักดันให้มีการดำเนินงาน 2 โครงการ					
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้					
ระดับคะแนน	ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓
โดยที่ :					
เกณฑ์การให้คะแนน					ระดับคะแนน
มีแผนการดำเนินงานในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและหรือพัฒนาอาชีพในชุมชนอย่างน้อย 1 อาชีพ ที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย					1
มีการสร้างและหรือพัฒนาอาชีพในชุมชนอย่างน้อย 1 อาชีพ อย่างน้อย 2 ชุมชน					2
มีการสร้างและหรือพัฒนาอาชีพในชุมชนอย่างน้อย 2 อาชีพ อย่างน้อย 2 ชุมชน					3
มีการสร้างและหรือพัฒนาอาชีพในชุมชนอย่างน้อย 2 อาชีพ อย่างน้อย 3 ชุมชน					4
แสดงให้เห็นว่าการการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและหรือพัฒนาอาชีพในชุมชนนั้นส่งผลให้คนที่ทำอาชีพดังกล่าวมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น (อย่างน้อย 1 อาชีพ)					5



3.2 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน ปี 52</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน</td> <td>2.5</td> <td>3</td> <td>3</td> <td>0.0789</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน	2.5	3	3	0.0789
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก								
ระดับความสำเร็จในการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปสร้างและ/หรือพัฒนาอาชีพในชุมชน	2.5	3	3	0.0789								
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: <ul style="list-style-type: none"> - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนได้ร่วมมือกับชุมชนวัดอินทร์ และชุมชนสุจริต 2 ดำเนินโครงการฝึกอบรม 2 โครงการคือ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์กราฟฟิกสำหรับงานผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ 2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างภาพยนตร์แอนิเมชัน 												
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 												
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 												
หลักฐานอ้างอิง : <ul style="list-style-type: none"> - รายงานโครงการอบรมฉบับสมบูรณ์ 												



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
--	---

ตัวชี้วัดที่ 3.3 : ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุทธยา สมสุข (ผู้ช่วยคณบดี)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายอรรถการ สัตยพานิชย์ (หัวหน้างานบริการวิชาการและวิจัย)
---	---

โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6819	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6840
--	--

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

- มีแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย
2	มีการนำแผนสู่การปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนทุกโครงการ
3	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของโครงการตามแผน
4	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ของโครงการตามแผน
5	ดำเนินการได้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพร้อยละ 100 ของโครงการตามแผน



3.3 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน ปี 52</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม</td> <td style="text-align: center;">2.5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.1315</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	2.5	5	5	0.1315
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก								
ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม	2.5	5	5	0.1315								
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <ul style="list-style-type: none"> - แผนการให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยจากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2552 จำนวน 3 โครงการได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการคอมพิวเตอร์กราฟฟิคสำหรับงานผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ 2. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างภาพยนตร์แอนิเมชัน 3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการความรู้พื้นฐานทางภาพยนตร์ 												
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 												
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 												
หลักฐานอ้างอิง : <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารเลขที่ ศช 0581.15/3812 เรื่อง แจ้งการจัดสรรเงินประจำวงงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2552 - รายงานสรุปผลการดำเนินงาน 												



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 3.4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณวิมล ศรีหิรัญ (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวณิชา กิตติธรรณกุล (หัวหน้างานแผนงานและงบประมาณ)</p>
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6811</p>
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้รับงบประมาณตามโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน <ol style="list-style-type: none"> 1.1 ห้องปฏิบัติการมัลติมีเดีย 1 ห้อง เป็นเงิน 5,673,247 บาท (1) 1.2 ห้องปฏิบัติการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง 1 ชุด เป็นเงิน 9,424,753 บาท (2) 2. งบฝึกอบรม (ได้รับจากโครงการฝึกอบรมต่างประเทศมาเป็นฝึกอบรมภายในประเทศและจัดซื้อครุภัณฑ์) จำนวน 1,200,000 บาท <ol style="list-style-type: none"> 2.1 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์” (ระยะที่ 1) เป็นเงิน 26,049.77 บาท (3) 2.2 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์” (ระยะที่ 2) เป็นเงิน 141,770 บาท (3) 2.3 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านโมชันกราฟิกและการผลิตรายการวิทยุกระจายเสียงเพื่อการพัฒนา สื่อยุคใหม่ เป็นเงิน 203,823.78 บาท (4) 2.4 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการเป็นผู้ผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง เป็นเงิน 78,599.65 บาท (5) 2.5 คอมพิวเตอร์สำหรับงานสอน จำนวน 6 เครื่อง เป็นเงิน 156,000 บาท (6) 2.6 คอมพิวเตอร์สำหรับงานสารสนเทศ จำนวน 1 เครื่อง เป็นเงิน 34,000 บาท (7) 2.7 กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัล HDV ชนิดฮาร์ดดิสก์ จำนวน 5 เครื่อง เป็นเงิน 232,000 บาท (8) 2.8 กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัล HDV ชนิดฮาร์ดดิสก์ จำนวน 3 เครื่อง เป็นเงิน 99,988.29 บาท (9) (รายการที่ 2.8 เป็นงบยุทธศาสตร์เหลือจ่าย ที่ทางคณะฯ ได้รับเพิ่มจากมหาวิทยาลัยฯ) <p>ผลการดำเนินงาน สำหรับรายการที่เป็นครุภัณฑ์ ได้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 สามารถ หาผู้ขายและทำสัญญาซื้อขาย มีการส่งมอบและติดตั้งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ส่วนโครงการฝึกอบรมได้ดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลได้โดยสมบูรณ์</p>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(...) รอบ 6 เดือน

3.4 (ต่อ)

(...) รอบ 9 เดือน

(✓) รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ขั้นตอนของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	มีแผนปฏิบัติงาน โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2	มีการดำเนินงานโครงการตามที่กำหนดในแผนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของจำนวนโครงการทั้งหมด
3	มีการดำเนินงานโครงการตามที่กำหนดในแผนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนโครงการทั้งหมด
4	มีการดำเนินงานโครงการตามที่กำหนดในแผนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 ของจำนวนโครงการทั้งหมด
5	มีการดำเนินงานโครงการตามที่กำหนดในแผนฯ ร้อยละ 100 ของจำนวนโครงการทั้งหมด และบรรลุเป้าหมายที่เชิงปริมาณและคุณภาพ และมีการรายงานผลการประเมินโครงการ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
3.4 (ต่อ)	(...) รอบ 9 เดือน
	(✓) รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตาม โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2.5	5	5	0.1315

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- ได้มีการดำเนินงานจัดโครงการเสร็จสิ้นแล้ว และจัดส่งเล่มรายงานสรุปผลให้กับกองนโยบายและแผนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว การจัดซื้อครุภัณฑ์ได้มีการส่งมอบครุภัณฑ์และใช้งานครุภัณฑ์ดังกล่าวแล้ว

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัยฯ
- บุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

- บันทึกข้อความที่ ศช 0581.15/3812 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2551 เรื่อง แจ้งการจัดสรรเงินประจำวงงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2552
- บันทึกข้อความที่ ศช 0581.04/416 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2552 เรื่อง ขอส่งรายละเอียดโครงการและครุภัณฑ์เพื่อขออนุมัติ
- บันทึกข้อความที่ ศช 0581.04/794 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2552 เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินงบประมาณโครงการพัฒนาการจัดการศึกษาตามยุทธศาสตร์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
- บันทึกข้อความที่ ศช 0581.04/1443 ลงวันที่ 17 กันยายน 2552 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552



3.4 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
<p>หลักฐานอ้างอิง (ต่อ) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 5. แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง งบประมาณแผ่นดิน 2552 (งบบุทธศาสตร์) 6. เล่มรายงาน โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์” ระยะที่ 1 7. เล่มรายงาน โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์” ระยะที่ 2 8. เล่มรายงาน โครงการการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน โฆษณากราฟิกและการผลิตรายการวิทยุกระจายเสียงเพื่อการพัฒนาสื่อยุคใหม่ 9. เล่มรายงาน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการเป็นผู้ผลิตรายการวิทยุกระจายเสียง 		



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 4



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>				
<p>ตัวชี้วัดที่ 4.1.1 : ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ออกทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี</p>				
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุที ศิริวงศ์พากร (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายชาญ เดชอัสวง (หัวหน้างานแนะแนว)</p>			
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6830</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6850</p>			
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>				
<p>สูตรการคำนวณ : แบ่งออกเป็น 2 สูตร ขึ้นอยู่กับอัตราการตอบแบบสำรวจของบัณฑิต ดังนี้</p> <p>สูตรที่ 1 บัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบัณฑิตทั้งหมดที่จบการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <p style="text-align: center;">จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ออกทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้มีงานทำอยู่แล้ว</p> <hr style="width: 50%; margin: auto;"/> <p style="text-align: right;">x 100</p> <p style="text-align: center;">จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้มีงานทำอยู่แล้ว</p> </div> <p>สูตรที่ 2 บัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจต่ำกว่าร้อยละ 80 ของบัณฑิตทั้งหมดที่จบการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: fit-content;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%; vertical-align: middle;"> <p>จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ 50 x มีงานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระหลังสำเร็จการศึกษา</p> </td> <td style="width: 10%; font-size: 4em; vertical-align: middle;">}</td> <td style="width: 60%; text-align: center; vertical-align: middle;"> $\frac{1}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว}}$ $+$ $\frac{1}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ตอบแบบสอบถาม ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว}}$ </td> </tr> </table> </div>		<p>จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ 50 x มีงานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระหลังสำเร็จการศึกษา</p>	}	$\frac{1}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว}}$ $+$ $\frac{1}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ตอบแบบสอบถาม ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว}}$
<p>จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ 50 x มีงานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระหลังสำเร็จการศึกษา</p>	}	$\frac{1}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีทั้งหมดที่สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว}}$ $+$ $\frac{1}{\text{จำนวนบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ตอบแบบสอบถาม ไม่รวมผู้ศึกษาต่อและผู้ที่มีงานทำอยู่แล้ว}}$		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(...) รอบ 6 เดือน

(...) รอบ 9 เดือน

(✓) รอบ 12 เดือน

4.1.1 (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
1. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	คน	-	64	94
2. จำนวนที่สามารถรวบรวมข้อมูลได้จากบัณฑิต	คน	-	57	80
3. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำแล้ว ภายใน 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา (ไม่รวมผู้มีงานทำอยู่แล้ว)	คน คน	-	36	67
4. จำนวนบัณฑิตที่มีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำ ภายใน 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ทั้งนี้ไม่นับรวมผู้ศึกษาต่อ	คน	-	-	5
5. จำนวนบัณฑิตสำเร็จการศึกษาภายใน 1 ปีที่ศึกษาต่อ	คน	-	-	3
6. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	-	63.15	93.06

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
70	75	80	85	90

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี	3	93.06	5	0.1578

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามภาวะการทำงานทำของบัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2551

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี



4.1.1 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี		
หลักฐานอ้างอิง : - สรุปการดำเนินงานของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2551		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน				
ตัวชี้วัดที่ 4.1.2 : ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุจิตี ศิริวงศ์พาการ (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายชาญ เดชอัสวานง (หัวหน้างานแนะแนว)			
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6830	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6850			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
สูตรการคำนวณ : แบ่งออกเป็น 2 สูตร ขึ้นอยู่กับอัตราการตอบแบบสำรวจของบัณฑิต ดังนี้ สูตรที่ 1 บัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจตั้งแต่ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของบัณฑิตทั้งหมดที่จบการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552				
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> <p style="text-align: center;">จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่รวมผู้ที่มีงานทำอยู่แล้วและผู้ศึกษาต่อ</p> <hr style="width: 50%; margin: auto;"/> <p style="text-align: center;">จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปีนับจากวันที่สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ไม่รวมผู้ที่มีงานทำอยู่แล้วและผู้ศึกษาต่อ</p> <p style="text-align: right; margin-right: 20px;">x 100</p> </div>				
สูตรที่ 2 บัณฑิตผู้ตอบแบบสำรวจต่ำกว่าร้อยละ 80 ของบัณฑิตทั้งหมดที่จบการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552				
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 40%; vertical-align: middle;"> <math display="block">50 \times \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ มีงานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา หรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำ หรือประกอบอาชีพอิสระ หลังสำเร็จการศึกษา}}</math> </td> <td style="width: 10%; text-align: center; vertical-align: middle;">} 1+</td> <td style="width: 50%; vertical-align: middle;"> <math display="block">\frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ตอบแบบสอบถาม}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาที่ศึกษาต่อ}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา})}{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.2552}) - (\text{จำนวน ผู้สำเร็จการศึกษาที่ศึกษาต่อ}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำ ก่อนเข้าศึกษา})}</math> </td> </tr> </table> </div>		$50 \times \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษาหรือประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา}}$	} 1+	$\frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ตอบแบบสอบถาม}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ศึกษาต่อ}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา})}{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.2552}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ศึกษาต่อ}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา})}$
$50 \times \frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษาหรือประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระหลังสำเร็จการศึกษา}}$	} 1+	$\frac{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ตอบแบบสอบถาม}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ศึกษาต่อ}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา})}{(\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีงบประมาณ พ.ศ.2552}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ศึกษาต่อ}) - (\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีงานทำก่อนเข้าศึกษา})}$		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(...) รอบ 6 เดือน

(...) รอบ 9 เดือน

(✓) รอบ 12 เดือน

4.1.2 (ต่อ)

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
1. จำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	คน	77	67	94
2. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำแล้ว ภายใน 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา	คน	50	36	80
3. จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำตรงหรือสอดคล้องกับสาขาที่สำเร็จการศึกษา ภายใน 1 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา	คน	37	25	67
4. จำนวนบัณฑิตที่มีงานทำอยู่ก่อนแล้ว	คน	5	4	5
5. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	74	69.44	86.57

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
65	70	75	80	85

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	2	86.57	5	0.1052

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามภาวะการทำงานทำของบัณฑิตรุ่นปีการศึกษา 2551

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี



4.1.2 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	<input type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน <input type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี		
หลักฐานอ้างอิง : - สรุปลักษณะของงานที่ทำตรงกับสาขาที่เรียน ที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2551		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน																				
ตัวชี้วัดที่ 4.1.3 : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด																				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกิติ ศิริวงศ์พากร (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายชาญ เดชอัสวง (หัวหน้างานแนะแนว)																			
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6830	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6850																			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : หมายเหตุ : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ไม่ดำเนินการด้านการสอบใบประกอบวิชาชีพของบัณฑิต																				
สูตรการคำนวณ $\left(\frac{\text{จำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552}}{\text{จำนวนบัณฑิตทั้งหมดที่เข้าสอบใบประกอบวิชาชีพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552}} \right) \times 100$																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2550</th> <th>2551</th> <th>2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพใน รอบ 3 ปีที่ผ่านมา</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>จำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการ สอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้า สอบทั้งหมด</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2550	2551	2552	บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพใน รอบ 3 ปีที่ผ่านมา	-	-	-	จำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	-	-	-	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการ สอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้า สอบทั้งหมด	-	-	-
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.																			
	2550	2551	2552																	
บัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพใน รอบ 3 ปีที่ผ่านมา	-	-	-																	
จำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	-	-	-																	
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการ สอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้า สอบทั้งหมด	-	-	-																	
เกณฑ์การให้คะแนน : <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>65</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> <td>85</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	65	70	75	80	85									
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																
65	70	75	80	85																



4.1.3 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(...) รอบ 6 เดือน
			(...) รอบ 9 เดือน
			(✓) รอบ 12 เดือน
การกำหนดคะแนนจากผลการดำเนินงาน :			
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้
ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบ ประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อ จำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด	-	-	-
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ดำเนินการ			
- ไม่มี			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :			
- ไม่มี			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :			
- ไม่มี			
หลักฐานอ้างอิง :			
- ไม่มี			



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>																								
<p>ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 : ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ</p>																								
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกัทประวีร์ โรจน์ภัทรหิรัญ (หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)</p>																							
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6833</p>																							
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีโครงการวิจัย 1 เรื่อง ที่มีการเผยแพร่ในระดับชาติ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลงานวิจัยของผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลพรรณ อภาเวท เรื่อง การเปิดรับสื่อการ์ตูนญี่ปุ่นที่มีต่อทัศนคติทางเพศของวัยรุ่นในเขตกรุงเทพมหานคร นำเสนอผลงานทางภาคโปสเตอร์ ระหว่างวันที่ 17-20 มีนาคม 2552 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร บทความวิชาการของอาจารย์นิศากร ไพบูลย์สิน เรื่อง การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ สำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง 																								
<p>สูตรการคำนวณ :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p>(จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยไม่นับซ้ำ)</p> <p style="text-align: right;">_____ X 100</p> <p>(จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)</p> </div>																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน</th> </tr> <tr> <th>2550</th> <th>2551</th> <th>2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. จำนวนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (โดยไม่นับซ้ำ)</td> <td>เรื่อง</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td>2. จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)</td> <td>คน</td> <td style="text-align: center;">16.5</td> <td style="text-align: center;">21</td> <td style="text-align: center;">20</td> </tr> <tr> <td>3. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ</td> <td>ร้อยละ</td> <td style="text-align: center;">12.12</td> <td style="text-align: center;">9.52</td> <td style="text-align: center;">10</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน			2550	2551	2552	1. จำนวนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (โดยไม่นับซ้ำ)	เรื่อง	2	2	2	2. จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	คน	16.5	21	20	3. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	12.12	9.52	10	
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน																				
	2550	2551		2552																				
1. จำนวนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ (โดยไม่นับซ้ำ)	เรื่อง	2	2	2																				
2. จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (ไม่รวมลาศึกษาต่อ)	คน	16.5	21	20																				
3. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	12.12	9.52	10																				



4.2.1 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
3	5	7	15	30
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ ในระดับชาติหรือ ระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำและ/ หรือนักวิจัยประจำ	4	10	3.3750	0.1421
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
<ul style="list-style-type: none"> - ผลงานวิจัยของผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลพรรณ อาภาเวท เรื่อง การเปิดรับสื่อการ์ตูนญี่ปุ่นที่มีต่อทัศนคติทางเพศของวัยรุ่นในเขตกรุงเทพมหานคร นำเสนอผลงานทางภาคโปสเตอร์ ระหว่างวันที่ 17 – 20 มีนาคม 2552 ในการจัดประชุมทางวิชาการ ครั้งที่ 47 ของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน จังหวัดกรุงเทพมหานคร - บทความวิชาการของอาจารย์นิศากร ไพบูลย์สิน เรื่อง การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ สำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ มทร.พระนคร ปีที่ 3 ฉบับที่ 2 ประจำเดือนกันยายน 2552 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> - คณะ ฯ มีนโยบายสนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานวิจัย 				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความรู้ในเรื่องช่องทางการเผยแพร่หรือนำงานวิจัยไปใช้ในการเผยแพร่ตีพิมพ์ 				
หลักฐานอ้างอิง :				
<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศนียบัตรแสดงการเข้าร่วมเผยแพร่งานวิจัย - ผลงานที่นำเสนอ 				



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 4.2.2 : ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกศประวีร์ โรจน์ภัทรหิรัญ (หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)</p>
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6833</p>
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนมีโครงการวิจัย 4 เรื่องที่นำมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจนได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การเปิดรับสื่อการรู้ต้น ฐิ่ปุ่น ที่มีต่อทัศนคติทางเพศของวัยรุ่นในเขตกรุงเทพมหานคร ของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิมลพรรณ อภาเวท 2. โครงการติดตามผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต ของ นางวิษขพร เทียบจัตุรัส 3. การศึกษาภาพลักษณ์ที่เป็นจริงและพึงประสงค์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ตามความคิดเห็นของสถานประกอบการ ของ นายณัฐภณ สุเมธอริคม , นายบุญเกิด วงษ์บุญงาม , นางสาวอัญชุลี เข้มจินดา 4. ความคาดหวังและความพึงพอใจจากการเปิดรับสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครของบุคลากรและนักศึกษา ของ นายทิตพงษ์ สุทธิรัตน์ 5. งานบริการวิชาการ เรื่อง การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงกลยุทธ์ สำนักงานทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง กรมทางหลวง ของอาจารย์นิศากร ไพบูลย์สิน 	
<p>สูตรการคำนวณ :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p style="text-align: center;">(จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยไม่นับซ้ำ)</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: right;">X 100</p> <p style="text-align: center;">(จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)</p> </div>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน
 4.2.2 (ต่อ) (...) รอบ 9 เดือน
 (✓) รอบ 12 เดือน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550	2551	2552
1. จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน (โดยไม่นับซ้ำ)	ผลงาน	2	2	5
2. จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (โดยไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ)	คน	16.5	21	20
3. ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	ร้อยละ	12.12	9.52	25

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
4	6	8	10	20

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ	3	25	5	0.1578

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- ผลงานวิจัยทุกโครงการดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนดเวลาทุกโครงการ และนำไปใช้ประโยชน์ที่ต่าง ๆ ดังนี้
 1. เผยแพร่ในห้องสมุดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
 2. เป็นเอกสาร ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนความรู้ประกอบการจัดทำ KM ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
 3. เป็นโครงการที่นำผลการวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอน
 4. เผยแพร่ในการจัดประชุมวิชาการ
 5. วารสารวิชาการ



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>4.2.2 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะ ฯ มีนโยบายสนับสนุนให้อาจารย์มีผลงานวิจัยและนำผลงานวิจัยมาใช้ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารแสดงการรับรองการนำไปใช้ประโยชน์ - รูปภาพกิจกรรมการนำไปใช้ประโยชน์ - เอกสารประกอบการสอน 	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...)		(...)			
		(✓) รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัดที่ 4.2.3 : ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวกศพรวิวี โรจน์ภัทรหิรัญ (หัวหน้างานวิจัยและพัฒนา)			
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820		โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6833			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ผศ.วิมลพรรณ อาภาเวท มีผลงานวรรณกรรมจดลิขสิทธิ์ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา ได้แก่ ผลงานวิจัย เรื่อง การเปิดรับสื่อการกระตุ้นญี่ปุ่นที่มีต่อทัศนคติทางเพศของวัยรุ่นในเขตกรุงเทพมหานคร					
สูตรการคำนวณ : <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%; text-align: center;"> (จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และได้รับรองคุณภาพ จากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550-2552) <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> x 100 (จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ) </div>					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
			2550	2551	2552
1. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และ ได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550-2552		ผลงาน	n/a	n/a	1
2. จำนวนอาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ		คน	n/a	n/a	20
3. ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์ และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่อ อาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ		ร้อยละ	n/a	n/a	5



4.2.3 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน :												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%;">ระดับ 1</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 2</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 3</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 4</td> <td style="width: 20%;">ระดับ 5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">40</td> <td style="text-align: center;">55</td> <td style="text-align: center;">70</td> <td style="text-align: center;">85</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> </table>			ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	40	55	70	85	100
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
40	55	70	85	100								
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :												
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน ปี 52</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.0315</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ	3	5	1	0.0315
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก								
ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำ/นักวิจัยประจำ	3	5	1	0.0315								
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: <ul style="list-style-type: none"> - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนได้เผยแพร่ข้อมูลให้ความรู้แก่นักวิจัยเรื่องวิธีการจดลิขสิทธิ์ 												
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยสนับสนุนให้มีการจดลิขสิทธิ์ผลงานวิชาการ - สำนักวิจัยและพัฒนาเผยแพร่ข้อมูลวิธีการจดลิขสิทธิ์แสดงไว้ที่ www.rmupt.ac.th 												
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - นักวิจัยยังขาดความรู้เรื่องการจดลิขสิทธิ์ผลงานวิชาการ 												
หลักฐานอ้างอิง : <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารจดลิขสิทธิ์ผลงานวิจัยของ ศศ.วิมลพรรณ อภาเวท 												



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 5



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(...) รอบ 6 เดือน			
		(....) รอบ 9 เดือน			
		(✓) รอบ 12 เดือน			
ตัวชี้วัดที่ 5 : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวศุภลักษณ์ ไพรสิงห์ (เจ้าหน้าที่งานวิเทศสัมพันธ์)				
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6834				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนมีการจัดทำแผนงานพัฒนาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนสู่สากล ประจำปีงบประมาณ 2552					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			
		2550 2551 2552			
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	-	4 4			
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้					
ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓



5 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...)	รอบ 6 เดือน
		(....) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	สถาบันอุดมศึกษามีแผนงานพัฒนาสถาบันสู่สากล ซึ่งเป็นแผนระยะยาวที่เป็นแผนงานหลักในการพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบัน ให้ได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาคหรือนานาชาติ โดยแผนงานมีความครบถ้วนสมบูรณ์ ที่ระบุเป้าหมายระยะยาวและเป้าหมายในแต่ละปี โครงการ/กิจกรรมหรือแนวทาง/วิธีการดำเนินการในแต่ละด้านที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายกลุ่มเป้าหมายหรือกลุ่มสาขาที่ต้องการพัฒนาสู่สากล แนวทางการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผล
2	สถาบันอุดมศึกษามีแผนงานพัฒนาสถาบันสู่สากลตามขั้นตอนที่ 1 ที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน
3	สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพัฒนาวิชาการระดับสาขาวิชาหรือสถาบันสู่สากล ตามที่กำหนดโครงการ/กิจกรรมหรือแนวทาง/วิธีการดำเนินการไว้ตามแผนงานที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน ในขั้นตอนที่ 2 อย่างครบถ้วน
4	สถาบันอุดมศึกษา มีการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานพัฒนาสถาบันสู่สากล และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
5	สถาบันอุดมศึกษาได้รับการจัดอันดับสาขาวิชาหรือระดับสถาบันจากองค์กรจัดอันดับชั้นนำของโลก

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล	5	4	4	0.2105

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้จัดทำแผนพัฒนาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนสู่สากล ประจำปีงบประมาณ 2552 แต่คณะรัฐมนตรีมีนโยบายให้หน่วยงานราชการงดเดินทางไปต่างประเทศ ทำให้ต้องมีการปรับแผนการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ
- อ.ดวงตา พิริยานนท์ และ อ.วรรณวิมล ศรีหิรัญ ได้เดินทางไปดูงานด้านการประกันคุณภาพ ณ ประเทศญี่ปุ่น เมื่อวันที่ 8 - 12 มีนาคม 2552



5 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ (ต่อ) : - อ.อรรถการ สัตยพานิชย์ ได้เดินทางไปพร้อมกับคณะผู้แทนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ไปยังมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว เพื่อศึกษาดูงานและหาแนวทางความร่วมมือทางวิชาการ เมื่อเดือนสิงหาคม 2552		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนได้รับงบประมาณอุดหนุน การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี - มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการพัฒนาสู่สากล		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - บุคลากรของคณะฯ ที่สามารถใช้ภาษาอังกฤษในระดับดี มีจำนวนน้อย		
หลักฐานอ้างอิง - เอกสารแผนพัฒนาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนสู่สากล ประจำปีงบประมาณ 2552 - เอกสารการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนสู่สากล ประจำปีงบประมาณ 2552		



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 6



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(...) รอบ 6 เดือน		
		(....) รอบ 9 เดือน		
		(✓) รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 6.1 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุกัญญา ศิริวงศ์พากร (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายทิตติพงษ์ สุทธิรัตน์ (หัวหน้างานกิจกรรมสโมสรและชมรมนักศึกษา)			
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6841			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2550 2551 2552		
ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต		n/a 4.02 85.60		
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
65	70	75	80	85
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อบัณฑิตของผู้ใช้บัณฑิต	2.5	85.60	5	0.1315
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
- ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตประจำปีงบประมาณ 2552				



<p style="text-align: center;">รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>6.1 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ไม่มี</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ไม่มี</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- สรุปผลความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิต</p>	



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>												
<p>ตัวชี้วัดที่ 6.2 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา</p>												
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุจิตี ศิริวงศ์พากร (รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายทิตติพงษ์ สุทธิรัตน์ (หัวหน้างานกิจกรรมสโมสรและชมรมนักศึกษา)</p>											
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6841</p>											
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ดำเนินการสอบถามความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอนและความพึงพอใจต่อการให้บริการของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>												
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2550</th> <th>2551</th> <th>2552</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา</td> <td>n/a</td> <td>n/a</td> <td>87.50</td> </tr> </tbody> </table>		ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2550	2551	2552	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา	n/a	n/a	87.50
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.											
	2550	2551	2552									
ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา	n/a	n/a	87.50									
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>65</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> <td>85</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	65	70	75	80	85	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
65	70	75	80	85								
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน ปี 52</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา</td> <td>2.5</td> <td>87.50</td> <td>5</td> <td>0.1315</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา	2.5	87.50	5	0.1315	
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก								
ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อสถาบันอุดมศึกษาของนิสิตนักศึกษา	2.5	87.50	5	0.1315								
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจ - ประมวลผลตามแบบสำรวจ - จัดทำรายงานผลการสำรวจ 												



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>6.2 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบสอบถาม - รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอนและการให้บริการ 	



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 7



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>																																										
<p>ตัวชี้วัดที่ 7.1 : ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p>																																										
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวจันทนา ปาปีดถา (หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา)</p>																																									
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6801</p>																																									
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะฯ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในและมีการดำเนินงานตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง มีการประเมินผลหน่วยงานต่างๆ ตามแผนการติดตามผลการดำเนินงานสม่ำเสมอ และจัดทำเป็นรายงานการประเมินตนเองให้มหาวิทยาลัยฯ ทราบ</p>																																										
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p>																																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ระดับคะแนน</th> <th colspan="5">ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th>ขั้นตอนที่ 1</th> <th>ขั้นตอนที่ 2</th> <th>ขั้นตอนที่ 3</th> <th>ขั้นตอนที่ 4</th> <th>ขั้นตอนที่ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> <td>✓</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)					ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)																																									
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5																																					
1	✓																																									
2	✓	✓																																								
3	✓	✓	✓																																							
4	✓	✓	✓	✓																																						
5	✓	✓	✓	✓	✓																																					
<p>โดยที่ :</p>																																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษาทบทวนระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา และมาตรฐานการจัดการศึกษานอกที่ตั้ง และเหมาะสมกับเอกลักษณ์ของสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงาน</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษามีการจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินตนเองที่ได้มาตรฐาน โดยได้รับการพิจารณาจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน และส่งต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้สาธารณชนทราบ</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษาทบทวนระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา และมาตรฐานการจัดการศึกษานอกที่ตั้ง และเหมาะสมกับเอกลักษณ์ของสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงาน	2	ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษามีการจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินตนเองที่ได้มาตรฐาน โดยได้รับการพิจารณาจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน และส่งต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้สาธารณชนทราบ																																			
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน																																									
1	ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษาทบทวนระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา มาตรฐานสถาบันอุดมศึกษา และมาตรฐานการจัดการศึกษานอกที่ตั้ง และเหมาะสมกับเอกลักษณ์ของสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงาน																																									
2	ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษามีการจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินตนเองที่ได้มาตรฐาน โดยได้รับการพิจารณาจากสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน และส่งต้นสังกัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และรายงานให้สาธารณชนทราบ																																									



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
7.1 (ต่อ)	(...) รอบ 9 เดือน
	(✓) รอบ 12 เดือน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
3	ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษามีการนำผลการประเมินตนเองและผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปใช้ปรับปรุงพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาให้ดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยมีแผนหรือมาตรการเพื่อพัฒนาคุณภาพอันสืบเนื่องจากรายงานการประเมินตนเองหรือจากรายงานการประเมินคุณภาพภายนอก
4	ทุกหน่วยงานของสถาบันอุดมศึกษามีการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพภายในให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางการจัดการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา
5	สถาบันอุดมศึกษาจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของระบบประกันคุณภาพจากทุกหน่วยงานของสถาบันและระดับสถาบันอุดมศึกษา และใช้ข้อมูลเพื่อขย่อกหน่วยงานที่เกิดผลสำเร็จจากการดำเนินงานจากการประกันคุณภาพภายในให้เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษากันเป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่นในสถาบันหรือสถาบันอื่น รวมทั้งมีแนวทางและการเตรียมการที่จะนำผลที่ได้จากการประเมินผลสัมฤทธิ์มาสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ในการทบทวนนโยบายการศึกษา แนวทางการจัดการศึกษา และระบบประกันคุณภาพของสถาบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง	7	5	5	0.3684

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- ในปีงบประมาณ 2552 คณะฯ มีระบบประกันคุณภาพภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปฏิบัติงาน/มาตรฐานที่ได้ดำเนินการดังนี้
 1. มีระบบกลไกในการประกันคุณภาพภายใน โดยกำหนดระเบียบวิธีการขั้นตอน บุคลากร งบประมาณ และระยะเวลาการประเมินคุณภาพ เช่น นโยบายและแผนงานประกันคุณภาพ ที่งานประกันคุณภาพการศึกษา รับผิดชอบการทำงานประกันคุณภาพของคณะฯ
 2. มีมาตรฐานและตัวบ่งชี้ของคณะฯ ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพอย่างครบถ้วน ทั้งปัจจัยนำเข้า กระบวนการจัดการศึกษา และผลผลิต สามารถรองรับการประเมินคุณภาพภายนอก



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
7.1 (ต่อ)	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ (ต่อ) :	
<ol style="list-style-type: none"> 3. มีการตรวจติดตามคุณภาพภายในเทียบเคียงผลกับคณะต่างๆ 4. มีการดำเนินการ/การติดตามผลการประกันคุณภาพ ตามมาตรฐาน และเกณฑ์การประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย 5. มีการประเมินผลลัพธ์และนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะฯ อย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดทำเป็นรายงานประจำปี (SAR) 6. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพทุกระบบตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :	
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารของคณะฯ ให้การสนับสนุน - บุคลากรทุกคน เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำระบบประกันคุณภาพภายใน 	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :	
<ul style="list-style-type: none"> - คณะฯ มีบุคลากรค่อนข้างน้อย อาจารย์มีภาระงานสอนมาก และต้องปฏิบัติงานสนับสนุน เมื่อมีการจัดทำระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ทำให้มีภาระงานเพิ่มขึ้นมาก 	
หลักฐานอ้างอิง :	
<ul style="list-style-type: none"> - แนวทางการดำเนินการประกันคุณภาพ - คู่มือตัวบ่งชี้การประเมินและเกณฑ์มาตรฐานระบบประกันคุณภาพ มทร.พระนคร - รายงานการตรวจติดตามคุณภาพภายใน/ สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2550/ รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีการศึกษา 2550 ฉบับ มทร.พระนคร, ฉบับ สมศ., ฉบับ สกอ. และ 2551 - รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2550 และ 2551 - ตารางสรุปผลการดำเนินงานผลการประเมินรายตัวบ่งชี้และค่าเฉลี่ยรายมาตรฐาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน สมศ. รอบ 2 ประจำปีการศึกษา 2550 มทร.พระนคร 	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 7.2 : ระดับคุณภาพของสถาบันจากผลการประเมินของ สมศ.				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวนันทนา ปาปีดดา (หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา)			
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6801			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้รับการตรวจประเมินของ สมศ. เรียบร้อยแล้วเมื่อ วันที่ 20-22 สิงหาคม พ.ศ. 2551				
เกณฑ์การให้คะแนน : พิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาซึ่งผ่านการประเมินคุณภาพภายนอก รอบที่ 2 ของ สมศ. และใช้ผลประเมินคุณภาพภายนอก รอบที่ 2 ดังกล่าวเป็นเกณฑ์การให้คะแนนตาม ตัวชี้วัด เช่น สถาบันอุดมศึกษาได้ผลประเมินคุณภาพภายนอกจาก สมศ. เท่ากับ 3.5000 จะได้รับคะแนน ตามตัวชี้วัดนี้เท่ากับ 3.5000 เป็นต้น				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับคุณภาพของสถาบันจากผลการ ประเมินของ สมศ.	3	4.6375	4.6375	0.1464
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: <ul style="list-style-type: none"> - มีการกำหนดขั้นตอนการประกันคุณภาพ และจัดทำแผนการดำเนินงาน - มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของคณะฯ - มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน - มีการทบทวนผลการประเมินคุณภาพเพื่อหาแนวทางสู่การพัฒนา - มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพ (FIS) 				



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>7.2 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารของคณะฯ ให้การสนับสนุน - บุคลากรทุกคน เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการจัดทำระบบประกันคุณภาพ 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะฯ มีบุคลากรค่อนข้างน้อย อาจารย์มีภาระงานสอนมาก และต้องปฏิบัติงานสนับสนุน เมื่อมีการจัดทำระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ทำให้มีภาระงานเพิ่มขึ้น 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือระบบการประกันคุณภาพ มทร.พระนคร - คู่มือตัวบ่งชี้การประเมินและเกณฑ์มาตรฐานระบบประกันคุณภาพ มทร.พระนคร - คู่มือผู้ประเมินคุณภาพภายใน มทร.พระนคร - คู่มือสำหรับหน่วยงาน ใช้ประเมินองค์กรด้วยตนเอง - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัย และคณะ - แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2551 และ 2552/ แผนการดำเนินงานการประกันคุณภาพ ปีการศึกษา 2551 - นโยบายสำคัญในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพ/ นโยบายคุณภาพและค่านิยม/ มาตรฐานการอุดมศึกษา - มติสภามหาวิทยาลัย - วิสัยทัศน์/เป้าหมายคุณภาพปี 2550, 2551, 2552 - รายงานการประชุมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ ปี 2550, 2551 - JD/JS เอกสารการบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง 	



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 8



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...)		รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณวิมล ศรีหิรัญ (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวีระวัฒน์ อ้นพิภ (เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป)	
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6852	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
เกณฑ์การให้คะแนน :		
1. ไฟฟ้า คะแนนการประเมินผลด้านไฟฟ้าของสถาบันอุดมศึกษา คัดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด โดยเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้		
ระดับคะแนน	คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ระดับที่ 1	0.5	มีการทบทวนการจัดตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงาน โดยมีอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมีการทบทวนแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานที่เกิดจากความมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ และมีแผนติดตามผล
ระดับที่ 2	0.5	ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงาน (kWh) ครบถ้วน และข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงานครบถ้วน
ระดับที่ 3	0.5	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง มากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.500 ถึง -0.334
ระดับที่ 4	0.5	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง มากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.333 ถึง -0.167
ระดับที่ 5	0.5	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง เท่ากับหรือมากกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานโดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้าอยู่ในช่วง -0.166 ถึง 0 ในกรณีที่ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริงน้อยกว่าปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานหรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานไฟฟ้ามากกว่า 0 จะได้คะแนนเต็มในการประเมินผลด้านไฟฟ้า (2.5 คะแนน)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
8 (ต่อ)	(...) รอบ 9 เดือน
	(✓) รอบ 12 เดือน

2. น้ำมัน คณะกรรมการประเมินผลด้านน้ำมันของสถาบันอุดมศึกษา กิจจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานในสังกัดทั้งหมด โดยเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ระดับคะแนน	คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
ระดับที่ 1	0.5	มีการทบทวนการจัดตั้งคณะทำงานลดใช้พลังงาน โดยมีอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน และมีการทบทวนแผนปฏิบัติการลดใช้พลังงานที่เกิดจากความมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ และมีแผนติดตามผล
ระดับที่ 2	0.5	ข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานน้ำมัน (ลิตร) ครบถ้วน และข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงานครบถ้วน
ระดับที่ 3	0.5	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.500 ถึง -0.334
ระดับที่ 4	0.5	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง มากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.333 ถึง -0.167
ระดับที่ 5	0.5	ปริมาณการใช้น้ำมันจริง เท่ากับหรือมากกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน โดยมีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันอยู่ในช่วง -0.166 ถึง 0 ในกรณีที่ปริมาณการใช้น้ำมันจริงน้อยกว่าปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐานหรือ มีค่าดัชนีการใช้พลังงานน้ำมันมากกว่า 0 จะได้คะแนนเต็มในการประเมินผลด้านน้ำมัน (2.5 คะแนน)

สูตรการคำนวณ :

$$\text{ค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้า/น้ำมัน} = \frac{\text{ค่าการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันมาตรฐาน} - \text{ค่าการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันจริง}}{\text{ค่าการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันจริง}}$$

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา	2	5	5	0.1052



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(...) รอบ 6 เดือน

(...) รอบ 9 เดือน

8 (ต่อ)

(✓) รอบ 12 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์เทเวศร์
 สังกัดกรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กระทรวง กระทรวงศึกษาธิการ
 หน่วยงานของท่านถูกจัดอยู่ในกลุ่ม 7. กลุ่มสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันอาชีวศึกษา กลุ่มย่อย 71. มหาวิทยาลัย

ข้อมูลสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้จ่ายพลังงาน

1.งบประมาณแผ่นดิน ปีพ.ศ. 2552 (บาท/ปี) 1.1211261E+8

ข้อมูล	ปีงบประมาณ 2552											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2. บุคลากรทำงานเต็มเวลา (คน)	133.00	135.00	137.00	138.00	138.00	137.00	137.00	137.00	137.00	137.00	137.00	137.00
3. พื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร (ตารางเมตร)	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58	10214.58
4. จำนวนนักศึกษา (คน)	.00	1108.00	1108.00	1108.00	1108.00	653.00	653.00	653.00	1266.00	1266.00	1266.00	1266.00
5. จำนวนวันที่มีการเรียนการสอน (วัน)	.00	30.00	28.00	30.00	21.00	22.00	23.00	17.00	30.00	29.00	30.00	29.00
6. จำนวนเตียง (เตียง)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00
7. จำนวนผู้ป่วยนอก (ครั้ง)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00
8. จำนวนวันรวมของผู้ป่วยใน (คน-วัน)	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00	.00

*หมายเหตุ:กรณีหน่วยงานของท่านไม่มีข้อมูลของปีจจ่ายใด กรุณากรอก 0

บันทึกข้อมูล



เปรียบเทียบ ค่ามาตรฐานการใช้พลังงาน และการใช้พลังงานจริง

ค่าจริง	ปีงบประมาณ 2552											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ไฟฟ้า	36,000.00	46,000.00	41,000.00	40,500.00	49,000.00	43,000.00	35,000.00	37,000.00	45,500.00	42,000.00	41,500.00	43,000.00
น้ำมัน	134.00	77.00	298.00	265.00	174.00	305.00	288.00	255.00	335.00	103.00	231.00	0.00

ค่ามาตรฐาน	ปีงบประมาณ 2552											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ไฟฟ้า	79,674.49	79,686.51	84,085.93	80,014.12	79,798.36	83,765.48	85,782.23	82,743.35	84,168.82	82,379.47	83,594.29	81,805.39
น้ำมัน	520.16	527.99	535.81	539.72	539.72	535.81	535.81	535.81	535.81	535.81	535.81	535.81

ข้อมูล	ระดับคะแนน (คิดรวม 9 เดือน ตุลาคม 2551 - มิถุนายน 2552)				
	ขั้นตอนที่ 1		ขั้นตอนที่ 2		รวม
	คะแนนทำงาน	มาตรการ	ข้อมูลพลังงาน	ข้อมูลพื้นฐาน	
ไฟฟ้า	0.500	0.500	0.250	0.500	1.500
น้ำมัน			0.250		1.500
					5.000

121/1-2 ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กทม. 10400 โทร 02 612 1555 ต่อ 361-364

- ข้อมูลจาก Web วันที่ 1 ตุลาคม 2552

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

- www.E-Report.energy.go.th



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 9



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 9 : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสุวิทย์ ไวยทิพย์ (ผู้ช่วยคณบดี)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวพรทิศา อรุณโชติ (หัวหน้างานการบัญชี)</p>
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6819</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6813</p>
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้ดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามงบประมาณ มีรายการดังต่อไปนี้</p> <p>ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปรับปรุงห้องมีเดียเซ็นเตอร์ วงเงิน 1,107,000 บาท เบิกจ่าย 950,086 บาท 2. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยุกระจายเสียงสาธารณะเพื่อการศึกษา วงเงิน 583,829.30 บาท เบิกจ่าย 555,516.80 บาท <p>ครุภัณฑ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ป้ายไฟวิ่ง วงเงิน 150,000 บาท เบิกจ่าย 149,800 บาท 2. ระบบกล้องวงจรปิด วงเงิน 543,560 บาท เบิกจ่าย 542,490 บาท 3. ครุภัณฑ์ประกอบการส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียง วงเงิน 1,332,000 บาท เบิกจ่าย 1,332,000 บาท <p>โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ห้องปฏิบัติการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง และ ห้องปฏิบัติการมัลติมีเดีย วงเงิน 15,155,900 บาท เบิกจ่าย 15,098,000 บาท 2. ครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสอน วงเงิน 156,000 บาท เบิกจ่าย 156,000 บาท 3. ครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสารสนเทศ วงเงิน 34,000 บาท เบิกจ่าย 34,000 บาท 4. กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัลHDVชนิดฮาร์ดดิสก์ วงเงิน 232,500 บาท เบิกจ่าย 232,000 บาท 5. กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัลHDVชนิดฮาร์ดดิสก์ วงเงิน 99,990 บาท เบิกจ่าย 99,988.29 บาท <p>ดังนั้น รวมงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้นวงเงิน 19,394,779.30 บาท และรวมเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย 19,149,881.09 บาท ที่ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>	
<p>สูตรการคำนวณ :</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px auto; width: 80%;"> <p style="text-align: center;">เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย</p> <hr style="width: 80%; margin: 0 auto;"/> <p style="text-align: right;">X 100</p> <p style="text-align: center;">วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ</p> </div>	

9 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ร้อยละ 68	ร้อยละ 71	ร้อยละ 74	ร้อยละ 77	ร้อยละ 80

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2550	2551	2552
1. เงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่สถาบันอุดมศึกษาเบิกจ่าย	6,475,000	11,673,650	19,149,881.09
2. วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ	6,500,000	11,714,600	19,394,779.30
3. ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	99.61	99.65	98.73

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายลงทุน	2	98.73	5	0.1052

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- รายการงบประมาณจ่ายลงทุนมีรายละเอียดดังนี้
 1. ครุภัณฑ์บุษยศาสตร์จำนวน 15,155,900 บาท ใช้วิธี e-auction ดำเนินการโดยงานพัสดุของ กองคลัง มทร.พระนคร เป็นผู้รับจัดซื้อด้วยประมวลวิธีอิเล็กทรอนิกส์ และรายงานผลการจัดซื้อ ดังรายการต่อไปนี้
 - 1.1 ห้องปฏิบัติการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง และห้องปฏิบัติการมัลติมีเดีย
 2. ครุภัณฑ์อื่น ๆ จำนวน 4,238,879.30 บาท ใช้วิธีสอบราคา ดำเนินการโดยงานพัสดุของคณะฯ ดังรายการต่อไปนี้
 1. ปรับปรุงห้องมีเดียเซ็นเตอร์
 2. ปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยุกระจายเสียงสาธารณะเพื่อการศึกษา
 3. ป้ายไฟวิ่ง
 4. ระบบกล้องวงจรปิด
 5. ครุภัณฑ์ประกอบการส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียง
 6. ครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสอน



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>9 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ (ต่อ) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. ครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสารสนเทศ 8. กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัลHDVชนิดฮาร์ดดิสก์ 9. กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัลHDVชนิดฮาร์ดดิสก์ 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ไม่มี</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ไม่มี</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : เป็นเอกสารจำนวน 9 รายการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายละเอียดการจัดสรรเงินงบประมาณประจำปี 2552 2. หลักฐานการเบิกจ่าย <ol style="list-style-type: none"> 2.1 สัญญาจ้างปรับปรุงห้องมีเดียเซ็นเตอร์ เลขที่ 1/2552 เริ่ม 11 ก.พ. 52 ส่งมอบ 9 เม.ย. 52 สิ้นสุด 12 เม.ย. 52 2.2 สัญญาจ้างปรับปรุงห้องปฏิบัติการวิทยุกระจายเสียงสาธารณะเพื่อการศึกษา เลขที่ 2/2552 เริ่ม 14 พ.ค. 52 ส่งมอบ 9 ก.ค. 52 สิ้นสุด 13 ก.ค. 52 2.3 สัญญาซื้อขายครุภัณฑ์ระบบกล้องวงจรปิด จำนวน 1 ระบบ และ ครุภัณฑ์ป้ายไฟวิ่ง จำนวน 1 ป้าย เลขที่ 1/2552 เริ่ม 11 ธ.ค. 51 ส่งมอบ 13 ก.พ.52 สิ้นสุด 11 มี.ค. 52 2.4 สัญญาซื้อขายครุภัณฑ์ประกอบการส่งสัญญาณวิทยุกระจายเสียง เลขที่ 3/2552 เริ่ม 4 มิ.ย. 52 ส่งมอบ 3 ส.ค.52 สิ้นสุด 3 ส.ค. 52 2.5 สัญญาซื้อขายครุภัณฑ์งบบุทธศาสตร์ ห้องปฏิบัติการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง และ ห้องปฏิบัติการมัลติมีเดีย เลขที่ 19/2552 เริ่ม 23 ก.พ. 52 ส่งมอบ 24 มิ.ย. สิ้นสุด 24 มิ.ย. 52 2.6 สัญญาซื้อขายครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสอน จำนวน 6 เครื่อง ครุภัณฑ์เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานสารสนเทศ จำนวน 1 เครื่อง และ กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัล HDVชนิดฮาร์ดดิสก์จำนวน 5 ชุด เลขที่ 4/2552 เริ่ม 22 มิ.ย. 52 ส่งมอบ 24 มิ.ย.52 สิ้นสุด 21 ส.ค. 52 2.7 ใบสั่งซื้อ/สัญญาซื้อขายครุภัณฑ์กล้องถ่ายวิดีโอระบบดิจิทัล HDVชนิดฮาร์ดดิสก์ จำนวน 3 ชุด เลขที่ 006/5 เริ่ม 15 ก.ย. 52 ส่งมอบ 18 กย.52 สิ้นสุด 22 ก.ย. 52 	



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 10



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>					
<p>ตัวชี้วัดที่ 10 : ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ</p>					
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอุมาพร เจริญพัฒน์ (เลขานุการคณะ)</p>			<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายวิระวัฒน์ อิน์ฟัก (หัวหน้างานเอกสารการพิมพ์)</p>		
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6888</p>			<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6852</p>		
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p>					
<p>ผลการดำเนินงานที่ระดับคะแนน 1-4</p>					
ชื่อกระบวนงาน	รอบ ระยะเวลา มาตรฐาน	จำนวน ผู้รับบริการ (คน)	จำนวนผู้รับบริการที่ ได้รับบริการตามรอบ ระยะเวลามาตรฐาน (คน)	ร้อยละของผู้รับบริการที่ ได้รับบริการตามรอบ ระยะเวลามาตรฐาน	
1. การขอใบแสดงผลการศึกษา (Transcript)	3 วัน	9 คน	9 คน	100	
2. การขอหนังสือรับรองการเป็นนักศึกษา	3 วัน	6 คน	6 คน	100	
3. การขอหนังสือรับรองความประพฤติของนักศึกษา	3 วัน	-	-	-	
4. การออกหนังสือรับรองข้าราชการและบุคลากร	2 วัน	15 คน	15 คน	100	
<p>ผลการดำเนินงานที่ระดับคะแนน 5</p>					
ชื่อกระบวนงาน	รอบ ระยะเวลา มาตรฐาน	จำนวน ผู้รับบริการ ทั้งหมด (คน)	ผลรวมของ ระยะเวลา ให้บริการแก่ ผู้รับบริการทุก ราย	ระยะเวลา เฉลี่ยที่ ให้บริการ ได้	ร้อยละที่ลดลงของเวลา เฉลี่ยที่สามารถ ให้บริการได้เมื่อ เปรียบเทียบกับ ระยะเวลามาตรฐาน
1. การขอใบแสดงผลการศึกษา	<p>ไม่นำมาคิดที่ระดับคะแนน 5 เนื่องจากเป็นกระบวนงานที่มีร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามเวลามาตรฐานไม่ถึงร้อยละ 100 ซึ่งได้คะแนนไม่ถึงระดับ 4</p>				
2. การขอหนังสือรับรองการเป็นนักศึกษา					
3. การขอหนังสือรับรองความประพฤติของนักศึกษา	3 วัน	-	-	-	-
4. การออกหนังสือรับรองข้าราชการและบุคลากร	14 ชม.	15 คน	73	4.8667	65.24

10 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับคะแนน 1-4

เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามมาตรฐานเวลา

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน			
	1	2	3	4
ร้อยละของผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐานเทียบกับจำนวนผู้รับบริการทั้งหมด (ร้อยละ)	70	80	90	100

ระดับคะแนน 5

เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละที่ลดลงของระยะเวลาเฉลี่ยที่สถาบันอุดมศึกษาสามารถให้บริการได้เมื่อเทียบกับระยะเวลามาตรฐาน				
ร้อยละที่ลดลง	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20
คะแนนที่ได้	0.2500	0.5000	0.7500	1.0000

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ที่ระดับคะแนน		ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
		1-4	5		
ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	3				
1. การขอใบแสดงผลการศึกษา	0.75	100	-	4.000	0.0315
2. การขอหนังสือรับรองการเป็นนักศึกษา	0.75	100	-	4.000	0.0315
3. การขอหนังสือรับรองความประพฤติของนักศึกษา	0.75	-	-	4.000	0.0315
4. การออกหนังสือรับรองข้าราชการและบุคลากร	0.75	-	65.24	5.000	0.0394
คะแนนถ่วงน้ำหนักรวม					0.1339
คะแนนสำหรับตัวชี้วัดนี้ (0.1339 x (95/3)					4.2401



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>10 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะฯ ได้จัดให้บริการในข้อที่มหาวิทยาลัยกำหนดเป็นที่เรียบร้อย - หัวข้อที่ 3 ยังไม่มีผู้มาใช้บริการเลย 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแบบฟอร์มและกระบวนการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนถูกต้องตามขั้นตอน 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใบสรุปรายงานการใช้บริการของแต่ละงาน 	



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 11



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>									
<p>ตัวชี้วัดที่ 11 : ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต</p>									
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นายสุวิทย์ ไวยทิพย์ (ผู้ช่วยคณบดี)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวญาดา มงคลกิจกุล (เจ้าหน้าที่งานการเงิน)</p>								
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6819</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6813</p>								
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p>									
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ</p>									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ คะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>จัดทำ หรือทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตด้านการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่อหัวทุกกลุ่มสาขาวิชา (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า : Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ภาคการศึกษาที่ 2/2551) และรายงานผลการคำนวณต้นทุนรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตสำหรับทุกผลผลิต เช่น ผลผลิตด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านวิจัย ด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ภาคการศึกษาที่ 2/2551) และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	จัดทำ หรือทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	2	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตด้านการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่อหัวทุกกลุ่มสาขาวิชา (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า : Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ภาคการศึกษาที่ 2/2551) และรายงานผลการคำนวณต้นทุนรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ	3	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตสำหรับทุกผลผลิต เช่น ผลผลิตด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านวิจัย ด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ภาคการศึกษาที่ 2/2551) และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ	
ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน								
1	จัดทำ หรือทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552								
2	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตด้านการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษาระดับปริญญาตรีต่อหัวทุกกลุ่มสาขาวิชา (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า : Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ภาคการศึกษาที่ 2/2551) และรายงานผลการคำนวณต้นทุนรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ								
3	จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตสำหรับทุกผลผลิต เช่น ผลผลิตด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านวิจัย ด้านการให้บริการวิชาการแก่สังคม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดสำหรับงวด 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ภาคการศึกษาที่ 2/2551) และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ								



11 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน : (ต่อ)

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
4	นำผลการคำนวณระดับที่ 2 และระดับที่ 3 ไปกำหนดแผนการเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินงานสำหรับงวด 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
5	มีการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานที่กำหนดใช้สำหรับงวด 6 เดือนหลังของปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต	3	5	5	0.1578

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- กำหนดงบประมาณที่ได้รับตามสาขาวิชา
- บันทึกรเบิก – จ่ายตามงบประมาณของแต่ละสาขา
- รวบรวมจำนวนนักศึกษาจากฐานข้อมูลของสำนักส่งเสริมวิชาการและทะเบียน
- รวบรวมและบันทึกข้อมูลในโปรแกรม ABC V3.0 เพื่อจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตปีงบประมาณ 2552

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- มีระบบฐานข้อมูลนักศึกษาของสำนักงานส่งเสริมวิชาการและทะเบียนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนที่มีความรู้ความชำนาญด้านการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต
- มีโปรแกรมบันทึกข้อมูลต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตจากกองคลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



11 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : - ไม่มี		
หลักฐานอ้างอิง : - รายงานบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตจาก โปรแกรมการบันทึกต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต - แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของปีงบประมาณ 2552		



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 12



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 12.1 : ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณวิมล ศรีหิรัญ (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางวรรณวิมล ศรีหิรัญ (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)	
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
<p>ประเด็นที่ 1 คณะกรรมการคณะมีการกำหนดและทบทวนนโยบายของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน การวิเคราะห์สถานการณ์มีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ของคณะฯ พร้อมกับนำผลการดำเนินงานที่ผ่านมาวิเคราะห์ และนำสู่การวางแผนปฏิบัติงานในอนาคต โดยสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ประเด็นที่ 2 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะฯ โดยมีบุคคลภายนอก (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) เข้าร่วมร่วมเป็นกรรมการ และมีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังมีการประเมินผู้บริหารสูงสุด (คณบดี) โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มล่วงหน้า เมื่อประเมินผลแล้ว ส่งผลเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ และแจ้งคณบดีให้ดำเนินการหาแนวทางแก้ไข และรายงานคณะกรรมการประจำคณะฯ ทราบ ด้านการเงิน ได้มีการปฏิบัติตามระเบียบของกระทรวงการคลังและระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และมีผู้ตรวจสอบภายในเข้าตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ส่วนงานด้านงบการเงินและบัญชีเป็นงานที่กองคลังรับผิดชอบ เมื่อปิดบัญชีเสร็จเรียบร้อยแล้วกองคลังจะส่ง สตง. ภายใน 60 วันนับตั้งแต่วันสิ้นงวด และนำส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับคณะฯ เพื่อแจ้งให้คณะฯ ทราบ เมื่อคณะฯ ได้รับข้อมูลจะนำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อทราบและเสนอแนวทางพัฒนาปรับปรุงในปีงบประมาณหน้า ต่อจากนั้น สรุปจัดทำรายงานประจำปีเพื่อแจกจ่ายให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ ทางคณะฯ ยังมีการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับกระบวนการต่าง ๆ ที่คาดว่าจะเกิดความเสี่ยง บริหารจัดการความเสี่ยง ประเมินผล และรายงานผลตามกระบวนการ</p> <p>ประเด็นที่ 3 คณะกรรมการประจำคณะฯ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจสู่ผู้บริหารระดับกลางและระดับต้น เพื่อการทำงานร่วมกัน และก่อให้เกิดผลดีในการดำเนินงาน เช่น การมอบอำนาจให้หัวหน้าสาขาและอาจารย์ผู้สอนพิจารณาจัดทำตารางสอน พิจารณางบประมาณด้านครุภัณฑ์การจัดการเรียนการสอน สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาหรือในงานบุคลากรสายสนับสนุน ก็ส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการร่างระเบียบ ข้อบังคับ จรรยาบรรณ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรสายสนับสนุน หรือส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับร่วมกันวิเคราะห์การดำเนินเพื่อปรับปรุงกระบวนการในการเพิ่มผลผลิตของคณะฯ</p> <p>ประเด็นที่ 4 กรรมการประจำคณะฯ ให้ความสำคัญกับการประชุมอย่างสม่ำเสมอ โดยกำหนดประชุมไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือ 4 ครั้งต่อปี โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 และกำหนดให้มีระบบติดตามผลการดำเนินงานสำคัญตามภารกิจหลักอย่างครบถ้วนรวมทั้งให้ข้อสังเกตและคำแนะนำอื่น ๆ ต่อคณะฯ</p> <p>ประเด็นที่ 5 คณะฯ กำหนดให้มีระบบประเมินตนเอง (Self Assessment Report) และมีการรายงานผลการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล ปี พ.ศ. 2552 และในทุก ๆ ปีที่ผ่านมาคณะฯ จะนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อ ๆ ไป</p>		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(...) รอบ 6 เดือน

12.1 (ต่อ)

(...) รอบ 9 เดือน

(✓) รอบ 12 เดือน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2550	2551	2552
ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย	ระดับ	n/a	4.3	5

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย	5	5	5	0.2631

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- คณะกรรมการประจำคณะฯ ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนนโยบายและกรอบทิศทางการดำเนินงานของคณะฯ ตามหน้าที่และบทบาทของคณะกรรมการประจำคณะฯ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- มีการวางแผนเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารระดับสูงสุดของคณะฯ
- มีการจัดการบริหารความเสี่ยงและมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของคณะฯ อย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>12.1 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ไม่มี</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งกรรมการประจำคณะฯ - รายงานการประชุมกรรมการคณะฯ - แบบฟอร์มการประเมินผู้บริหารสูงสุดของคณะ - เล่มสรุปการบริหารความเสี่ยงปี 2552 - จดหมายข่าว , แฟ้มข่าว , ผู้รับฟังความคิดเห็น , E-mail , Website - ผลการประเมินผู้บริหารทุกระดับ 	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
---	--

ตัวชี้วัดที่ 12.2 : ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณวิมล ศรีหิรัญ (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางวรรณวิมล ศรีหิรัญ (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)
---	--

โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810
---------------------------------	---------------------------------

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนได้มีการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก รวมทั้งปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย อีกทั้งยังกำหนดระบบการสื่อสารให้กับบุคลากรในระดับต่าง ๆ เพื่อการถ่ายทอดเป้าหมายของคณะฯ สู่การปฏิบัติและได้จัดทำผังยุทธศาสตร์ของคณะฯ โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะฯ พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงรายงานประจำปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ พร้อมทั้งนำเอาผลการดำเนินการปี 2552 มาวางแผนเพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการปี พ.ศ. 2553

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2550	2551	2552
ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ	ระดับ	n/a	4.3	6

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 1 ประเด็น (รวม 3 ประเด็น)	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 2 ประเด็น (รวม 4 ประเด็น)	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 3 ประเด็น (รวม 5 ประเด็น)	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วนในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2 และประเด็นอื่นอีก 4 ประเด็น (รวม 6 ประเด็น)



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)

(...) รอบ 6 เดือน

12.2 (ต่อ)

(...) รอบ 9 เดือน

(✓) รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับคุณภาพของการถ่ายทอด เป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การ ปฏิบัติ	5	6 ประเด็น	5	0.2631

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- ขออนุมัติแต่งตั้งกรรมการประจำคณะฯ
- จัดการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ 4 ครั้ง/ปี
- ประชุมเพื่อจัดทำผังยุทธศาสตร์ของคณะฯ และทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของคณะฯ
- กำหนดช่องทางการสื่อสาร
- จัดประชุมบุคลากรภายในคณะฯ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ลงสู่ภาคปฏิบัติ
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดำเนินงานตามมาตรการ ติดตาม ประเมินผล

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะฯ
- รายงานการประชุมคณะกรรมการคณะฯ
- เล่มวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และผังยุทธศาสตร์ของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
- สื่อต่าง ๆ
- รายงานการประชุมคณาจารย์, บุคลากรภายในคณะฯ
- เล่มบริหารความเสี่ยง ปี พ.ศ. 2552
- เล่มรายงานประจำปี



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 13



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
---	--

ตัวชี้วัดที่ 13: ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางวรรณวิมล ศรีหิรัญ (รองคณบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางนุจรี บุรีรัตน์ (หัวหน้างานประชาสัมพันธ์)
--	---

โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6810

โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6870

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ปีละ 4 ครั้ง/ปี โดยเชิญบุคคลภายนอกได้มาร่วมเป็นคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้ข้อคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ นอกจากนี้ยังเปิดช่องทางการร่วมฟังแสดงความคิดเห็นดังนี้

1. ผู้รับฟังความคิดเห็น
2. E-mail
3. หมายเลขโทรศัพท์
4. Website

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2550	2551	2552
ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	ระดับ	n/a	5	6

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1 และประเด็นที่ 2	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1, 2 และ 3	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1, 2, 3 และ 4	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1, 2, 3, 4 และ 5	ดำเนินการได้สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1, 2, 3, 4, 5 และ 6



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
13 (ต่อ)	(....) รอบ 9 เดือน
	(✓) รอบ 12 เดือน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ	2	6	5	0.1052

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน / มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

- คณะฯ ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมเป็นกรรมการประจำคณะฯ
- จัดการประชุมกรรมการคณะฯ 4 ครั้ง/ปี เพื่อร่วมวางแผนและทบทวนการดำเนินงานภายในคณะฯ
- เปิดช่องทางให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็น หรือ เสนอแนะข้อร้องเรียนได้
- นำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นต่าง ๆ จากประชาชนทั่วไปเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาปรับปรุงแก้ไขสรุปผลการดำเนินงาน

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

- คณะกรรมการประจำคณะฯ ให้ความร่วมมือกับการดำเนินงานของคณะฯ เป็นอย่างดี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

- ไม่มี

หลักฐานอ้างอิง :

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำคณะฯ
- รายงานการประชุมกรรมการคณะฯ
- รูปถ่ายผู้รับฟังความคิดเห็น
- จดหมายข่าว
- เบอร์โทรศัพท์
- Website ของคณะฯ
- สรุปรายงานประชาสัมพันธ์



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 14



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 14 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางวิชพร เทียบจัตุรัส (หัวหน้างานวิเทศสัมพันธ์)	
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6840	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร ฯลฯ โดยมีสำนักวิทยบริการดำเนินการในภาพรวม ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน อุดมศึกษา และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ตามรูปแบบมาตรฐานกลาง ที่สำนักงาน คณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดทั้ง 5 ฐานข้อมูล ประเด็นที่ 2 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดส่งข้อมูลรายบุคคลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินอุดมศึกษา และ ระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต รวมทั้ง รายชื่อเว็บไซต์ที่เผยแพร่รายงานข้อมูล เกี่ยวข้อง พร้อมรายชื่อคณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ช่องทางการติดต่อสื่อสาร (ตามประเด็น ที่ 1) ให้ สกอ. ภายในเวลาที่กำหนด ประเด็นที่ 3 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ หรือแผนปฏิบัติ ราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ ครบถ้วน ถูกต้องและทันสมัย ประเด็นที่ 4 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำและทบทวนฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่ สร้างคุณค่า อย่างน้อย 1 กระบวนการ ประเด็นที่ 5 สถาบันอุดมศึกษาใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการข้อมูลด้านนักศึกษามหาวิทยาลัย หลักสูตร ระบบฐานข้อมูลภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และข้อมูลอื่น ๆ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อให้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติ และประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม ประเด็นที่ 6 สถาบันอุดมศึกษามีระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นใน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการหรือตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือตามแผนงาน/ โครงการสำคัญ		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
	(...) รอบ 9 เดือน
14 (ต่อ)	(✓) รอบ 12 เดือน

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1 และ 2	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1 และ 2 และประเด็น อื่นอีก 1 ประเด็น (รวม 3 ประเด็น)	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1 และ 2 และประเด็น อื่นอีก 2 ประเด็น (รวม 4 ประเด็น)	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1 และ 2 และประเด็น อื่นอีก 3 ประเด็น (รวม 5 ประเด็น)	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน ในประเด็นที่ 1 และ 2 และ ประเด็นอื่นอีก 4 ประเด็น (รวม 6 ประเด็น)

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร และการเงิน อุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูล ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	3	6	5	0.1578

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- ประเด็นที่ 1 มหาวิทยาลัยฯ มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินอุดมศึกษา และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ตามรูปแบบมาตรฐานกลาง ที่สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) กำหนดทั้ง 5 ฐานข้อมูล
 - ตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินอุดมศึกษา ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
 - ทำแผนการจัดทำระบบ ฐานข้อมูลนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินอุดมศึกษา ระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552



	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(....) รอบ 9 เดือน
14 (ต่อ)		(✓) รอบ 12 เดือน

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ (ต่อ) :

- ประเด็นที่ 2 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดส่งข้อมูลรายบุคคลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงินอุดมศึกษา และระบบฐานข้อมูลภาวะการดำเนินงานทำของบัณฑิต รวมทั้ง รายชื่อเว็บไซต์ที่เผยแพร่รายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง พร้อมรายชื่อคณะทำงานผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลและช่องทางการติดต่อสื่อสาร (ตามประเด็นที่ 1) ให้ สกอ. ภายในเวลาที่กำหนด
 - ดำเนินการเก็บรวบรวมและตรวจสอบข้อมูล
 - จัดส่งข้อมูลตามรูปแบบมาตรฐานกลางของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) ภายในเวลาที่กำหนด
- ประเด็นที่ 3 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้ง ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย
 - ทำแผนการจัดทำระบบฐานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
 - จัดทำฐานข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ รวมทั้งผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
- ประเด็นที่ 4 มหาวิทยาลัยฯ มีการจัดทำและทบทวนฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่สร้างคุณค่า อย่างน้อย 1 กระบวนการ คือ ระบบจัดการบัญชีรายชื่อผู้ใช้งานคอมพิวเตอร์ (Passport)
- ประเด็นที่ 5 สถาบันอุดมศึกษาใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร ระบบฐานข้อมูลภาวะการดำเนินงานทำของบัณฑิต และข้อมูลอื่น ๆ ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนปฏิบัติราชการ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติและประชาชนสามารถเข้าถึง ได้อย่างเหมาะสม
 - <http://dc.rmutp.ac.th/DataCenter/>
 - <http://dc.rmutp.ac.th/plan/>
 - <http://dc.rmutp.ac.th/sar/>
- ประเด็นที่ 6 สถาบันอุดมศึกษามีระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการหรือตามคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือตามแผนงาน/โครงการสำคัญ
 - <http://dc.rmutp.ac.th/plan/>
 - <http://dc.rmutp.ac.th/sar/>



14 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ความร่วมมือจากหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร - ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด 		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - การปรับเกณฑ์การให้คะแนนที่มีความเข้มข้นขึ้น ทำให้ต้องมีการจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมในบางรายการข้อมูล - การเพิ่มรายการข้อมูลที่ไม่มีการจัดเก็บในระบบมาก่อน ทำให้ต้องมีการเพิ่มรายการข้อมูลและปรับโครงสร้างการจัดเก็บข้อมูล 		
หลักฐานอ้างอิง : <ul style="list-style-type: none"> - http://fis.rmutp.ac.th/ - http://dc.rmutp.ac.th/DataCenter/ - http://dc.rmutp.ac.th/plan/ - http://dc.rmutp.ac.th/sar/ 		



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 15



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)		(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 15 : ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร ของสถาบันอุดมศึกษา		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอุมาพร เจริญพัฒน์ (เลขานุการคณะ)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวชนิษฐา บวรสุวรรณ (หัวหน้างานบุคลากร)	
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6888	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6816	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <p> <u>ประเด็นที่ 1</u> คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน กำหนดให้มีเอกสารบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและจัดทำสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยมาใช้ในการประเมินสมรรถนะของบุคลากร โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องเส้นทางความก้าวหน้าแก่บุคลากรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและใช้กระบวนการจัดการความรู้เป็นเครื่องมือในการจัดการประเมินสมรรถนะเพื่อวิเคราะห์ช่องว่างระหว่างความรู้ ความสามารถ สมรรถนะหลักในปัจจุบันเปรียบเทียบกับสมรรถนะเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยต้องการ </p> <p> <u>ประเด็นที่ 2</u> กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการวิเคราะห์ช่องว่างระหว่างสมรรถนะปัจจุบันของบุคลากรกับสมรรถนะเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยฯ ต้องการเพื่อให้คณะฯ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ พร้อมทั้งใช้แผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกันและนำเสนอเพื่ออนุมัติจากคณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน </p> <p> <u>ประเด็นที่ 3</u> คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ใช้กระบวนการจัดการความรู้ในการสื่อสารทำความเข้าใจและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานเรื่องของสมรรถนะ หลักการประเมินสมรรถนะและการพัฒนาบุคลากร โดยใช้ช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ หนังสือเวียน เอกสารเผยแพร่ความรู้ บอร์ดประชาสัมพันธ์ website KM / website ของคณะ (www.mct.rmutp.ac.th) การอบรม/สัมมนาและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ </p> <p> <u>ประเด็นที่ 4</u> คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 – 2554 (ระยะ 4 ปี) และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (แผนรายปี) โดยมีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและมีการประเมินผลโครงการ/กิจกรรม โดยมีการใช้กระบวนการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาการปฏิบัติงานของคณะฯ </p> <p> <u>ประเด็นที่ 5</u> คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และนำผลการติดตามไปปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตลอดจนมีการดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของการทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น เช่น มีการจัดมุมพักผ่อนอ่านหนังสือพิมพ์ , มีอุปกรณ์เพียงพอต่อความต้องการของบุคลากร ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น เช่น คอมพิวเตอร์ และระบบอินเทอร์เน็ต เป็นต้น </p>		

15 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(....) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

ประเด็นที่ 6 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างและพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยและพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนค่าตอบแทน และประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว เพื่อได้รับเงินรางวัลประจำปี และมีวิธีการให้สิ่งจูงใจเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรแก่บุคลากร เช่น ของรางวัล , การจัดงานเลี้ยงอาหารตามเทศกาล , เงินตอบแทน , กล่าวชมเชย เป็นต้น

ประเด็นที่ 7 คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของคณะฯ โดยประเมินตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดของโครงการ/กิจกรรมที่พัฒนาบุคลากรของคณะฯ ในแต่ละด้านอย่างชัดเจน และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารคณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. 2553 และกระบวนการจัดการความรู้ของคณะฯ ต่อไป รวมทั้งได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของคณะฯ เสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรและกระบวนการจัดการความรู้สำหรับปี พ.ศ. 2553 ต่อไป

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1-2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3-4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 7 ประเด็น

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา	5	7 ประเด็น	5	0.2631



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p> <p>15 (ต่อ)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(...) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน กำหนดหน้าที่รับผิดชอบและนำสมรรถนะหลักของมหาวิทยาลัยใช้เพื่อประเมินสมรรถนะของบุคลากรในคณะ 2. วิเคราะห์ช่องว่างระหว่างความรู้ ความสามารถ สมรรถนะหลักเปรียบเทียบกับสมรรถนะเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยต้องการเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและทบทวนแผนการจัดการความรู้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เพื่อให้ได้แผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ที่สอดคล้องกับสมรรถนะหลัก ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงานขององค์กร โดยใช้วิธีการต่าง ๆ เชื่อมโยงกับการบริหารจัดการความรู้ กำหนดผู้รับผิดชอบและแผนการดำเนินงานซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณบดี คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 3. จัดทำช่องทางการจัดการความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้ มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ 4. จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 – 2554 (ระยะ 4 ปี) และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (แผนรายปี) โดยกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม และกระบวนการจัดการความรู้ มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 อย่างต่อเนื่องและครบถ้วน 5. มีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และนำผลมาใช้ปรับปรุงการดำเนินงานและมีการดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร 6. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2552 ของบุคลากรและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งผลการพัฒนาตนเองของบุคลากร โดยเชื่อมโยงกับระบบการประกันคุณภาพการศึกษาและระบบการให้กำลังใจของคณะฯ 7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และจัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 นำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และนำข้อมูลที่ได้ไปใช้พัฒนาและปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและกระบวนการจัดการความรู้ของคณะต่อไป รวมทั้งรายงานผลให้มหาวิทยาลัยฯ ทราบเพื่อนำผลไปพัฒนาและปรับปรุงแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และกระบวนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยฯ ในปีต่อไปด้วย 	



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p>(...) รอบ 6 เดือน</p> <p>(....) รอบ 9 เดือน</p> <p>(✓) รอบ 12 เดือน</p>
<p>15 (ต่อ)</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารและบุคลากรให้ความสำคัญและสนับสนุนในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของคณะฯ 2. คณะฯ มีศูนย์การจัดการความรู้และกองบริหารงานบุคคลเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากร 	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ไม่มี</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารบรรยายลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 2. สมรรถนะหลักมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 3. เอกสารประกอบสมรรถนะบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 4. แผนภูมิแสดง โครงสร้างการแบ่งงานภายในคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 5. บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีด ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบัน 6. คำสั่งคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ที่ 110/2551 เรื่อง แต่งตั้งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานสายสนับสนุนปฏิบัติหน้าที่เป็นรายบุคคล 7. โครงการสร้างและเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา 8. เอกสารการยกเลิกระบบซี 9. ข้อบังคับ มทร.พระนคร ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 10. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินสนับสนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2551 11. ข้อบังคับ มทร.พระนคร ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2551 	



	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
15 (ต่อ)		(✓) รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง (ต่อ) :

12. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในกรณีเปลี่ยนตำแหน่งและหรือสายงาน
13. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
14. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินค่างานกำหนดระดับตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (ฉบับที่ 2)
15. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้น และตำแหน่งปฏิบัติการระดับกลาง (ตำแหน่งระดับควบ)
16. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์
17. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
18. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ 2)
19. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับที่ 3)
20. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
21. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลใน มทร.พระนคร เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ (ฉบับที่ 2)
22. ข้อบังคับ มทร.พระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2551
23. ประกาศ มทร.พระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2552
24. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและหน้าที่โดยย่อลูกจ้างประจำ
25. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มทร.พระนคร ฉบับที่ 5/2551 เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551
26. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มทร.พระนคร ฉบับที่ 6/2551 เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย



	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(....) รอบ 9 เดือน
15 (ต่อ)		(✓) รอบ 12 เดือน

หลักฐานอ้างอิง (ต่อ) :

27. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2552
28. หนังสือกองคลัง ที่ ศธ 0581.15/0254 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2551 เรื่อง อนุมัติใช้เงินผลประโยชน์สะสมของมหาวิทยาลัยจ่ายค่าครองชีพให้ลูกจ้างชั่วคราว
29. ข้อบังคับ มท.พระนคร ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2552
30. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 7/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
31. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 8/2551 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
32. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ กลุ่มระดับ 1 – 8 กลุ่มระดับ 9 และการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2552)
33. การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2552) การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553
34. ประกาศ มท.พระนคร เรื่อง หลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนบุคลากรเพื่อไปเสนอผลงานทางวิชาการระดับนานาชาติ พ.ศ. 2551
35. ระเบียบสวัสดิการภายใน มท.พระนคร พ.ศ. 2551
36. รายงานผลการประเมินสมรรถนะด้วยคอมพิวเตอร์ ครั้งที่ 1/2552
37. คำสั่งที่ 87.1/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
38. รายงานการประชุมผู้บริหารคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2552
39. แผนพัฒนาบุคลากรคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555
40. แผนการพัฒนากุศลกร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
41. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3360 ลงวันที่ 20 สิงหาคม 2552 เรื่อง ส่งแผนพัฒนากุศลกร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2552 – 2555
42. แผนพัฒนากุศลกรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2552 – 2555
43. แผนพัฒนากุศลกรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2552
44. หนังสือคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ที่ ศธ 0581.04/1427 ลงวันที่ 15 กันยายน 2552 เรื่อง ส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากุศลกร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
45. เอกสารเผยแพร่ความรู้คู่สมรรถนะของคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 16



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...)		รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 16 : ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางอุมาพร เจริญพัฒน์ (เลขานุการคณะ)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวชนิษฐา บวรสุวรรณ (หัวหน้างานบุคลากร)	
โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6888	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6816	
<p>ข้อมูลการดำเนินงาน :</p> <p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชนได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ประจำชุดใหม่ 2. จัดทำประกาศคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เรื่อง จรรยาบรรณของบุคคลที่พึงมีต่อองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ / มอบหมาย 3. มีการแจกคู่มือจรรยาบรรณให้บุคลากรภายในคณะฯ ทราบ 4. ส่งรายชื่อผู้แทนคณะฯ ให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อเป็นคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฯ 5. มีการประเมินจรรยาบรรณบุคลากรคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และรายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบ 6. มีการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณ และกำหนดมาตรการในการกำกับจรรยาบรรณ 7. มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ 8. คณะฯ ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยฯ จัดขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ 9. คณะฯ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังเสริมสร้างความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรคณะฯ 10. มหาวิทยาลัยฯ ได้ส่งร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ให้บุคลากรทุกประเภทของคณะฯ ได้ร่วมแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะพร้อมเหตุผลประกอบการเสนอแนะ แล้วรวบรวมข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะที่เห็นควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้มหาวิทยาลัยฯ เพื่อจะได้นำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป 11. มีกล่องเพื่อรับข้อมูลป้อนกลับและความคิดเห็น ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ รวมทั้งข้อร้องเรียนอื่น ๆ ที่มีต่อคณาจารย์ของสถาบันในเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประโยชน์ที่หน้าห้องงานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 		



16 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2550	2551	2552
ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ คณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา	n/a	5	5

เกณฑ์การให้คะแนน :

เกณฑ์การให้คะแนน				
1	2	3	4	5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1-2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ของ สถาบันอุดมศึกษา	3	6 ประเด็น	5	0.1578

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ประจำชุดใหม่
2. จัดทำประกาศคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เรื่อง จรรยาบรรณของบุคคลที่พึงมีต่อองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ / มอบหมาย
3. มีการแจกคู่มือจรรยาบรรณให้บุคลากรภายในคณะฯ ทราบ
4. มีการประเมินจรรยาบรรณบุคลากรคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และรายงานผลให้มหาวิทยาลัยทราบ
5. มีการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณ และกำหนดมาตรการในการกำกับจรรยาบรรณ
6. มีการจัดทำแผนการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ
7. คณะฯ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังเสริมสร้างควมมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรคณะฯ



16 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารให้การสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ - บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ 		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 		
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ที่ 137/2551 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2551 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ประจำ 2. แผนการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ 2552 3. รายงานการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณ ครั้งที่ 1/2551 4. คู่มือจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 5. ประกาศคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เรื่อง จรรยาบรรณของบุคลากรที่พึงมีต่อองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ / มอบหมาย 6. ประกาศ ก.พ.อ. ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2550 เรื่อง มาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา 7. หนังสือกองบริหารงานบุคคลที่ ศธ 0581.15/3699 ลงวันที่ 28 กันยายน 2550 เรื่อง การประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณและหนังสือคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ที่ ศธ 0581.04/918 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2552 เรื่อง ร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ 8. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2764 ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2551 เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนหน่วยงานเป็นคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณฯ 9. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2244 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2552 เรื่อง ร่างข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ 10. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/2904 ลงวันที่ 23 กรกฎาคม 2552 เรื่อง การกำกับดูแลและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ 11. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศธ 0581.17/3828 ลงวันที่ 24 กันยายน 2552 เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในมหาวิทยาลัย 12. หลักฐานการเผยแพร่จรรยาบรรณของบุคลากรคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 		



16 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
<p>หลักฐานอ้างอิง (ต่อ) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 13. หนังสืองานบุคลากร ที่ บค.163/52 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังเสริมสร้างความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีของบุคลากร 14. หนังสือด่วนมาก กองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/1021 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2551 เรื่อง การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน 15. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/4315 ลงวันที่ 9 ธันวาคม 2551 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ (สิงหาคม 2551 – พฤศจิกายน 2551) และหนังสือ ทสม. ที่ ศช 0581.04/2764 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2551 เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ (สิงหาคม 2551 – พฤศจิกายน 2551) 16. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/1292 ลงวันที่ 9 เมษายน 2552 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ (ธันวาคม 2551 – มีนาคม 2552) และหนังสือ ทสม. ที่ ศช 0581.04/560 ลงวันที่ 21 เมษายน 2552 เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ (ธันวาคม 2551 – มีนาคม 2552) 17. หนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ ศช 0581.17/3204 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2552 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ (เมษายน 2552 – กรกฎาคม 2552) และหนังสือ ทสม. ที่ ศช 0581.04/1231 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2552 เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ (เมษายน 2552 – กรกฎาคม 2552) 18. แบบประเมินผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 19. ก่อรับข้อมูลป้อนกลับและความคิดเห็น ทั้งในเชิงบวกและเชิงลบ รวมทั้งข้อร้องเรียนอื่น ๆ ที่มีต่อคณาจารย์ของสถาบันในเรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ จากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประโยชน์ สถานที่ตั้งกล่องอยู่บริเวณหน้าห้องงานประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน 20. รายงานการประชุมคณะกรรมการจรรยาบรรณ ครั้งที่ 1/2552 ลงวันที่ 28 กันยายน 2552 21. เอกสารที่เกี่ยวข้องให้เห็นว่ามีการดำเนินการติดตามความก้าวหน้าและมีการประเมินผลการดำเนินงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์เสนอต่อคณบดี 		



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 17



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(....) รอบ 6 เดือน (....) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
---	--

ตัวชี้วัดที่ 17 : ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพงศ์กฤษฏ์ พลเลิศ (หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง) นายณัฐกานต์ สุเมธอริคม (หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย) นางอัญชุลี วงษ์บุญงาม (หัวหน้าประจำสาขาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์)
---	--

โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820	โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6860
---------------------------------	---------------------------------

ข้อมูลการดำเนินงาน

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน เปิดสอน 3 สาขาวิชา

1. สาขาวิชาเทคโนโลยีการโฆษณาและประชาสัมพันธ์
2. สาขาวิชาเทคโนโลยีการโทรทัศน์และวิทยุกระจายเสียง
3. สาขาวิชาเทคโนโลยีมัลติมีเดีย

ประเด็นย่อยในการพิจารณา 7 ข้อ

1. คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจรู้เป้าหมายของการจัดการศึกษา และหลักสูตรการศึกษาดุคสมัยศึกษา
2. คณาจารย์มีการวิเคราะห์ศักยภาพของผู้เรียนและเข้าใจผู้เรียนเป็นรายบุคคล
3. คณาจารย์มีความสามารถในการจัดประสบการณ์ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
4. คณาจารย์มีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาการเรียนรู้ของตนเองและผู้เรียน
5. คณาจารย์มีการประเมินผลการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับสภาพการเรียนรู้ที่จัดให้ผู้เรียนและอิงพัฒนาการของผู้เรียน
6. คณาจารย์มีการนำผลประเมินมาปรับเปลี่ยนการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มศักยภาพ
7. คณาจารย์มีการนำผลการประเมินการเรียนการสอนมาปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอน เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน :

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 1-2 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 3-4 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 5 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 6 ประเด็น	ดำเนินการได้ สำเร็จ ครบถ้วน 7 ประเด็น



17 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน

รายละเอียดข้อมูลประกอบตัวชี้วัด				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน		
		2550	2551	2552
1. จำนวนหน่วยกิตภาคปฏิบัติ/หลักสูตร	หน่วยกิต	n/a	n/a	100
2. จำนวนชั่วโมงเรียนภาคปฏิบัติ/หลักสูตร	ชั่วโมง	n/a	n/a	240
3. จำนวนวิชาที่มีการสอนแบบ Problem Based Learning หรือแบบ Project-Based Learning	วิชา	n/a	n/a	10
4. จำนวน Senior project/หลักสูตร	เรื่อง	n/a	n/a	76
5. จำนวนวิชาที่มีการสอนแบบสัมมนา/หลักสูตร	วิชา	n/a	n/a	3
6. จำนวนชั่วโมงเรียนภาคสนาม/หลักสูตร	ชั่วโมง	n/a	n/a	40
7. จำนวนรายวิชาเลือกเสรี/หลักสูตร	วิชา	n/a	n/a	2
8. จำนวนวิชาที่มีการเรียนการสอนทางเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Internet)/หลักสูตร	วิชา	n/a	n/a	1
9. จำนวนชั่วโมงที่เปิดให้บริการใช้ห้องสมุด/ห้องคอมพิวเตอร์ ต่อวัน	ชั่วโมง	n/a	n/a	7
10. จำนวนแผนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ/หลักสูตร	แผน	n/a	n/a	30

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ประสิทธิภาพของการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	5	ดำเนินการได้ 5 ประเด็น	3	0.1578

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ได้กำหนดนโยบายให้คณาจารย์ใช้วิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยระบุชัดเจนลงในโครงการสอน
- อาจารย์ของคณะฯ เข้าร่วมการอบรมที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยเน้นวิธีการสอนแบบ Problem Based Learning
- มหาวิทยาลัยฯ แจกคู่มือการสอนแบบเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญให้กับอาจารย์ทุกคนของคณะฯ



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) 17 (ต่อ)	(...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้การสนับสนุนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> - ไม่มี 	
หลักฐานอ้างอิง : <ul style="list-style-type: none"> - โครงการสอน - บันทึกการสอน - สื่อการสอน 	



ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 18



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด) (...) รอบ 6 เดือน (...) รอบ 9 เดือน (✓) รอบ 12 เดือน</p>					
<p>ตัวชี้วัดที่ 18 : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า</p>					
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางดวงตา พิริยานนท์ (รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย)</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวฉันทนา ปาปีดลา หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา</p>				
<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6820</p>	<p>โทรศัพท์ : 0-2282-9009 ต่อ 6865</p>				
<p>ข้อมูลการดำเนินงาน : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศฯ อยู่ระหว่างดำเนินการรวมความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อดำเนินการกำหนดกระบวนการสร้างคุณค่า</p>					
<p>เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็นระดับขั้นความสำเร็จ (Milestones) 5 ระดับ พิจารณาจาก ความก้าวหน้าและความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p>					
	<p>ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)</p>				
<p>ระดับ คะแนน</p>	<p>ขั้นตอนที่ 1</p>	<p>ขั้นตอนที่ 2</p>	<p>ขั้นตอนที่ 3</p>	<p>ขั้นตอนที่ 4</p>	<p>ขั้นตอนที่ 5</p>
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓



18 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน
		(...) รอบ 9 เดือน
		(✓) รอบ 12 เดือน
โดยที่ :		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
1	สถาบันอุดมศึกษามีการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าซึ่งเป็นกระบวนการที่ส่งผลโดยตรงต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และพันธกิจหลักของสถาบัน สอดคล้องกับความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้น ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสถาบัน โดยมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงระหว่างกระบวนการที่สร้างคุณค่าเพื่อทำให้การดำเนินงานของสถาบันมีความสอดคล้องกัน	
2	สถาบันอุดมศึกษามีการจัดทำข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการที่สร้างคุณค่าจากความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ตามขั้นตอนที่ 1	
3	สถาบันอุดมศึกษามีการออกแบบกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญตามขั้นตอนที่ 2 และจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน โดยร่วมกันทำหน้าที่ศึกษาความเป็นไปได้ พิจารณาค่าความคุ้มค่า ความเสี่ยง และกรอบระยะเวลาในการดำเนินกระบวนการ	
4	สถาบันอุดมศึกษามีการปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทำงานมีประสิทธิภาพ (การควบคุมต้นทุน ลดระยะเวลาการดำเนินงาน)และมีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น มีแผนหรือมาตรการลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน เป็นต้น	
5	สถาบันอุดมศึกษามีการกำกับติดตาม และประเมินผลการปรับปรุงตามขั้นตอนที่ 4 และจัดทำ รายงานผลการปรับปรุงกระบวนการเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อให้พิจารณา และให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ต่อไป	



18 (ต่อ)	รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองฯ (รายตัวชี้วัด)	(...) รอบ 6 เดือน		
		(...) รอบ 9 เดือน		
		(✓) รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน ปี 52	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า	2	3 ระดับ	3	0.0631
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:				
<ul style="list-style-type: none"> - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ได้ศึกษาความต้องการของนักศึกษาต่อการจัดการเรียนการสอนของคณะฯ - จัดทำวิจัยเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญของอาจารย์คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - จัดทำข้อกำหนดการของการสร้างคุณค่าการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ - จัดทำคู่มือแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารของคณะฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนากระบวนการที่สร้างคุณค่า - คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้ความร่วมมือต่อนโยบายของคณะฯ 				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :				
<ul style="list-style-type: none"> - การทำได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากเป็นตัวชี้วัดใหม่จำเป็นต้องใช้เวลาในการศึกษาและดำเนินการใหม่ 				
หลักฐานอ้างอิง :				
<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการศึกษาความต้องการของนักศึกษา - รายงานวิจัย - คู่มือแนวทางการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 				

