



แบบฟอร์มสรุปการดำเนินโครงการ

☐ งบประมาณรายจ่าย ☒ งบประมาณเงินรายได้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคระดับดิจิทัล

หน่วยงาน : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ผู้ประสานงาน : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารณี ธีรณัฐศิริ

เบอร์ติดต่อ : 02 6653 777 ต่อ 6810

คำชี้แจง เมื่อหน่วยงาน ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ มีขั้นตอนการดำเนินการส่งผลโครงการ ดังนี้

1. จัดทำสรุปรายงานผลโครงการฯ ตามแบบฟอร์มสรุปการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ
2. รายงานผลการดำเนินงาน วันที่ดำเนินงานโครงการ ตัวชี้วัดโครงการ ปัญหาและอุปสรรคในระบบงาน BPM โดยบันทึกให้ครบทุกขั้นตอน พร้อม แนบไฟล์แบบฟอร์มสรุปผลโครงการภายใน 30 วัน นับถัดจากวันที่ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
3. ส่งหนังสือแจ้งมายังกองนโยบายและแผนเพื่อทราบ เมื่อดำเนินการตามข้อ 1-2 เรียบร้อยแล้ว
4. เผยแพร่ไฟล์รายงานโครงการฉบับสมบูรณ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสะดวกในการตรวจสอบและสืบค้น โดยไม่ต้องส่งเล่มรายงานผลโครงการฉบับสมบูรณ์ ให้กองนโยบายและแผน

แบบฟอร์มสรุปการดำเนินงานโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร คณะเทคโนโลยีสารสนเทศในยุคดิจิทัล
2. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
3. โครงการภายใต้แผนงาน
3.1 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 - ☐ ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
 - ☐ ผลผลิต : ผลงานการให้บริการวิชาการ
3.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ☐ ผลผลิตที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ
 - ☐ ผลผลิตที่ 2 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
 - ☒ ผลผลิตที่ 3 : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - ☐ โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพการสื่อสารต่อต้านยาเสพติดเพื่อการเป็นผู้นำเยาวชนในศตวรรษที่ 21
 - ☐ โครงการที่ 2 : โครงการผู้สูงวัยรู้ทันภัยไซเบอร์ : ภารกิจเสริมสร้างภูมิคุ้มกันมิฉกซ์พออนไลน์สำหรับผู้สูงอายุในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล
3.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
 - ☐ โครงการที่ 1 : โครงการ IGJD – educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย Integrated e-Learning Platform Open Online Course
4. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปี
 - ☒ 4.1 ได้รับจัดสรรตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 - ☐ 4.2 ขอบบรรจุเพิ่มเข้าแผนปฏิบัติการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.
 - ☒ 4.3 ขอปรับแผนปฏิบัติการ จำแนกเป็น
 - ☐ ปรับเฉพาะแผนการดำเนินงาน
 - ☒ ปรับเฉพาะแผนการเบิกจ่าย
 - ☐ ปรับทั้งแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่าย

โปรดระบุเลขหนังสือที่ขออนุมัติปรับแผน
เลขที่หนังสือ ฝบ. 060/2569 ลงวันที่ 22 เมษายน 2569
5. สอดคล้องตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
 - ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 1 มุ่งความเป็นเลิศในเทคโนโลยีเชิงปฏิบัติที่สร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจและสังคม
 - ☐ ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยฯ ตอรับการเปลี่ยนแปลง
 - ☒ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน สังคม

6. วัตถุประสงค์ของโครงการ (ตามที่ได้เสนอของบประมาณหรือตามแบบ ง.6)

- 1) เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล
- 3) บุคลากรของหน่วยงานเล็งเห็นคุณค่าของการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน ตลอดจนพัฒนาตนเอง และหน่วยงานให้เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น

7. วันและสถานที่ดำเนินการโครงการ

วันที่ดำเนินโครงการ : 12 มิถุนายน 2569

สถานที่ดำเนินโครงการ : คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รูปแบบการดำเนินงาน ☒ Onsite ☐ Online ☐ แบบผสมผสาน (Onsite & Online)

8. งบประมาณโครงการ (บาท)

แหล่งเงิน	ได้รับจัดสรร	ใช้จ่ายจริง	คงเหลือ
1. งบประมาณรายจ่ายประจำปี			
2. งบประมาณเงินรายได้ประจำปี	31,000.00 บาท	24,150.00 บาท	6,850.00 บาท
3. งบประมาณภายนอก/อื่น ๆ (โปรดระบุ)			

9. สรุปการดำเนินโครงการ

1) กิจกรรมที่ดำเนินการตามวัตถุประสงค์โครงการ (ระบุรายละเอียดแบบสรุป)

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อเรื่อง “การสร้างทัศนคติเชิงบวก เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข”

วิทยากรโดย รองศาสตราจารย์ ดร.รัตติกรณ์ จงวิศาล และคุณบุษยา โนนี

วันที่ / เวลา : วันศุกร์ที่ 12 มิถุนายน 2569 / เวลา 09.00 น. – 15.00 น.

หลักสูตรการฝึกอบรม

แบ่งกลุ่มการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ออกเป็น 7 กลุ่ม (กลุ่มละ 6 – 7 คน)

1. กิจกรรม “ทำอย่างไรให้ชีวิตมีความสุข มีความรู้สึทางบวก...?”

2. กิจกรรม “พีระมิดสามความสุข” คือ

- ความสุขแบบโดพามีน (ความสุขด้านการเงิน)
- ความสุขแบบออกซิโตซิน (ความสุขด้านความสัมพันธ์)
- ความสุขแบบเซโรโทนิน (ความสุขด้านสุขภาพ)

3. กิจกรรม “10 SCIENTIFIC WAYS TO BE HAPPY”

4. ลักษณะของทีมที่มีประสิทธิภาพ

- ได้ผลงานสำเร็จตามเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์
- สมาชิกทุกคนในทีมมีส่วนร่วม
- มีความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกในทีม
- สมาชิกสามารถบริหาร และจัดการกันได้เองภายในทีม
- มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของสมาชิกในทีมอยู่เสมอ พร้อมทำกิจกรรม “หอยระเบิด”

5. องค์ประกอบในการทำงานร่วมกัน

- เป้าหมาย วิสัยทัศน์
- การมีส่วนร่วม
- บทบาทหน้าที่
- ความสัมพันธ์
- การติดต่อสื่อสาร
- ภาวะผู้นำ
- ความขัดแย้ง

6. จิตวิญญาณ หรือสุขภาพทางปัญญา (Spiritual health)

7. กิจกรรม “การฟังด้วยหัวใจ ที่มีคุณธรรม”

- การฟังอย่างเข้าใจ (Empathic Listening)
- การฟังอย่างตั้งใจ (Attentive Listening)
- การเลือกฟังเฉพาะที่ต้องการ (Selective Listening)
- การแสร้งทำทำฟัง (Pretending)
- การไม่สนใจฟัง (Ignoring)

2) ปัญหา อุปสรรคในการจัดโครงการ หรือกรณีดำเนินโครงการไม่ตรงตามกำหนด (โปรดระบุเหตุผล)

การยกเลิกเที่ยวบินแบบกะทันหันของสายการบิน Thai Vietjet Air เนื่องจากภาวะสงครามทำให้ราคาน้ำมันเครื่องบินปรับสูงขึ้น เป็นปัญหาที่ต้องเปลี่ยนสายการบินแบบเร่งด่วน และส่งผลให้ต้องปรับแผนการดำเนินงานและงบประมาณกิจกรรมที่ 2 ตามไปด้วย

3) ภาพกิจกรรมของโครงการ



คนบตีเปิดงานโครงการฯ



ถ่ายภาพร่วมกัน



คนบตีมอบของที่ระลึกให้วิทยากร



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จตามค่าเป้าหมายของ โครงการ (โปรดระบุผลตามที่ได้เสนอตัวชี้วัดของโครงการ)

ตัวชี้วัดของโครงการ	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85.71
2. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85	ร้อยละ 97.80

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ตามกลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้าร่วมโครงการ			
		จำนวน (คน)			คิดเป็น ร้อยละ
		ชาย	หญิง	รวม	
1. ผู้บริหาร					
2. อาจารย์					
3. บุคลากร	56	18	30	48	85.71
4. นักศึกษา					
รวม	56	18	30	48	85.71

หมายเหตุ หากโครงการสามารถแยกเพศผู้เข้าร่วมได้ โปรดระบุ หากไม่สามารถระบุได้ให้ใส่จำนวนรวมของผู้เข้าร่วมโครงการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการที่มีผลการดำเนินงานสอดคล้องหรือสามารถตอบตัวชี้วัดของแผน

- 1) ตัวชี้วัดตามค่าเป้าหมายของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (โปรดระบุ)

ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
3.7.1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับการให้บริการ	ร้อยละ 95	100

2) ตัวชี้วัดตามค่าเป้าหมายของยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569

โปรดเลือก ☐ ผลผลิตที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดความสำเร็จตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี กรณีโครงการในงบประมาณรายจ่าย (งบแผ่นดิน) เท่านั้น

☐ 2.1 แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

โครงการตาม ผลผลิต : ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (โปรดระบุ)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
เชิงคุณภาพ : จำนวนโครงการ/กิจกรรมศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1 โครงการ/กิจกรรม	-

☐ 2.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

☐ ผลผลิตที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพกำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อรองรับอุตสาหกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้รับจัดสรรเป็น งบลงทุน

(สถาบันพัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้แห่งอนาคต)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับบริการ	100 คน	-
2. เชิงคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ	ร้อยละ 80	-

☐ โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาศักยภาพการสื่อสารต่อต้านยาเสพติดเพื่อการเป็นผู้นำเยาวชนในศตวรรษที่ 21 (คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
1. เชิงปริมาณ : จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด	30 องค์ความรู้	-
2. เชิงปริมาณ : จำนวนสื่อเกี่ยวกับยาเสพติดที่เผยแพร่บน Youtube	50 เรื่อง	-
3. เชิงปริมาณ : จำนวนเยาวชนต้นแบบที่มีองค์ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดและการผลิตสื่อ	60 คน	-
4. เชิงปริมาณ : เครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดและสื่อ	2 หน่วยงาน	-

☐ โครงการที่ 2 : โครงการผู้สูงวัยรู้ทันภัยไซเบอร์ : ภารกิจเสริมสร้างภูมิคุ้มกันมิฉาชีพออนไลน์
สำหรับผู้สูงอายุในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล (คณะวิศวกรรมศาสตร์)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
1. เจริญปริมาณ : เครือข่ายการเรียนรู้และแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ระหว่างผู้สูงอายุ ผู้เชี่ยวชาญ ด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	1 เครือข่าย	-
2. เจริญปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการยกระดับ ความตระหนักรู้	1,000 คน	-

- ☐ 2.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☐ โครงการ IGJD - educenter การพัฒนาระบบการเรียนการสอนด้วย
Integrated e-Learning Platform Open Online Course
(สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทยและการออกแบบ) (โปรดระบุ)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลดำเนินงาน
1. เจริญปริมาณ : จำนวนผู้ใช้ประโยชน์จาก e-Learning Platform	300 คน	-
2. เจริญคุณภาพ : ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	ร้อยละ 85	-

12. หน่วยงานอัฟโหลดไฟล์เล่มรายงานฉบับสมบูรณ์ที่หน้าเพจของหน่วยงาน (ระบุ URL หน้าเพจ สำหรับ download ไฟล์และตรวจสอบ)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดารณี ธีญญศิริ)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร
หัวหน้าโครงการ/ผู้ประสานงานโครงการ
เบอร์ติดต่อ 02 6653 777 ต่อ 6810

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิซพร เทียบจัตุรัส)
คณบดีคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

